

DECLARATION DE PERFORMANCE EXTRA FINANCIERE 2022



DILLINGER  France

A PASSION FOR STEEL

Sommaire

Notre portrait (Modèle d'affaires)

Le Groupe Dillinger	3
Dillinger France	3 et 4
Chiffres clés	3
Bref historique	4
Un poids économique important	4

Nos risques, enjeux et engagements

Nos risques et nos opportunités	5
Nos enjeux	5
Nos engagements	6
Gestion de la pandémie de coronavirus covid-19	7 et 8

La Sécurité, 1ère de nos priorités

Charte sécurité	9
Politique et accords en matière de Sécurité et organisation	9
Organisation Santé Sécurité Environnement (SSE)	9
Indicateurs clés	10

Nos Hommes et nos Femmes, notre force

Processus de recrutement	11
Emploi et reconversion	12
Protection sociale du Personnel	12
Dialogue social	12
Qualité de vie et organisation	12
Formation	13
Egalité de traitement	13

Protection de l'environnement et management de l'énergie

L'acier est un matériau indéfiniment recyclable	14
Rejets (air, eau, sol)	14
Gestion et tri des déchets	14
Réduction des nuisances sonores	15
Efficacité Energétique	15
Maîtrise de l'énergie	15
Emission des gaz à effet de serre	16
Maîtrise de la consommation d'eau	16
Décarbonation	16

Nous sommes une entreprise responsable

Droits de l'Homme	17
Lutte contre la corruption	17
Charte Ethique	17
Politique d'Achat	17

Nous sommes une entreprise citoyenne et engagée.....

Note méthodologique	19
---------------------------	----

Notre Portrait (modèle d'Affaires)

Dillinger est le leader européen de la fabrication de tôles de forte épaisseur et de grande largeur en acier.

Dillinger France appartient au groupe allemand Dillinger. Le groupe dispose de la totalité de la chaîne de fabrication de ses produits finis, de la cokerie aux laminoirs. Il possède 2 laminoirs, le premier situé à Dillingen dans la Sarre, en Allemagne, et le second situé à Dunkerque dans le nord de la France.

En aval de la production de tôles fortes, des entreprises européennes de négoce et d'oxycoupage complètent l'offre proposée par le groupe. Pour développer des relations commerciales étroites avec ses clients, le groupe Dillinger possède un réseau d'agences de vente en Europe mais également dans le monde entier. La capacité du groupe à livrer de grandes quantités de tôles fortes sur une durée de livraison restreinte est un de ses atouts.

Les tôles Dillinger sont utilisées partout dans le monde pour la réalisation de projets hors norme et sur mesure, notamment dans les secteurs de la construction métallique, mécanique, de la fabrication de tôles pour tubes (linepipe) et de la chaudronnerie, sans oublier l'offshore et notamment les éoliennes offshore et les plates-formes.

Dillinger France a fourni l'acier pour les structures de parcs éoliens offshore, parmi lesquels :

- « Vineyard » le plus grand champ éolien, pour les USA -

Massachusetts.

- « Ocean Wind » pour les USA – New Jersey.

- « Doggerbank » pour le Royaume Uni, au large des côtes nord-est.

- « Borkum Riffgrund 3 » en mer du nord, dans les eaux allemandes

En 2022, Dillinger France a aussi poursuivi ses développements pour élargir la faisabilité en process Direct Quenching, alternative au process de trempe directe. Dillinger France, est implantée sur plus de 88 hectares depuis 1962 dans la région Dunkerquoise.

En tant que filiale à 100 % du Groupe Dillinger depuis 1992, Dillinger est totalement intégrée à la stratégie du Groupe Dillinger.

Dillinger France a une filiale française : Eurodécoupe situé à Vertou près de Nantes.

L'entreprise fait de la SECURITE la 1ère de ses priorités afin de préserver la Santé de ses salariés (CDI et CDD), alternants, intérimaires et de ses nombreux sous-traitants.

Qu'il s'agisse de la fabrication des produits, réalisés dans le respect de l'environnement, ou bien de l'installation de futurs outils, de la maintenance, la recherche de nouveaux procédés mais également du plan de carrière des salariés, leur santé et avant tout leur sécurité, tout est pensé et réalisé de manière responsable et contrôlé. La RSE est donc un pilier fondamental de l'entreprise.

Dillinger France est certifiée

ISO 45 001 pour sa politique de santé et de sécurité au travail, ISO 9001 pour sa maîtrise de la Qualité, ISO 14001 pour son respect de l'environnement, ISO 50 001 pour sa gestion économique et écologique de l'énergie.

En 2017, Dillinger France a été accréditée ISO 17025 pour l'ensemble de ses activités.

Le Management Intégré encadre l'ensemble du suivi des certifications dans une démarche de qualité totale. Chaque partie prenante de l'entreprise est identifiée et se doit de suivre les règlements et chartes éthiques que l'entreprise et le groupe se sont fixés dans le respect de nos valeurs.

Chiffres clés :

Effectifs

Le Groupe Dillinger :
Environ 6000 personnes

Dillinger France :
514 personnes (en 2022)

Production

Le Groupe Dillinger :
1 841 kt en 2022

Dillinger France :
584 kt en 2022

Investissements

Dillinger France :
+ 30 Mio de 2019 à 2022 pour renforcer son positionnement sur ses marchés.

Nos valeurs sont :

Respect - Cohésion
- Innovation Performance -

Pour en savoir plus :
www.Dillinger-france.com

Notre Portrait (modèle d’Affaires)

Dillinger France, un poids économique régional et local important

Dillinger France produit environ un tiers de la production totale du Groupe Dillinger avec un effectif de 514 salariés (CDI et CDD), intérimaires et sous-traitants en sus, pour un chiffre d’affaires du Groupe établi à +3 milliards d’euros en 2022.

La relation entre Dillinger France et sa maison mère est régie par un contrat de prestation qui couvre l’ensemble des activités de Dillinger France.

Dans le cadre de son activité, Dillinger France travaille en partenariat avec des acteurs économiques dunkerquois, régionaux, nationaux, européens et mondiaux.

Au niveau local*, Dillinger

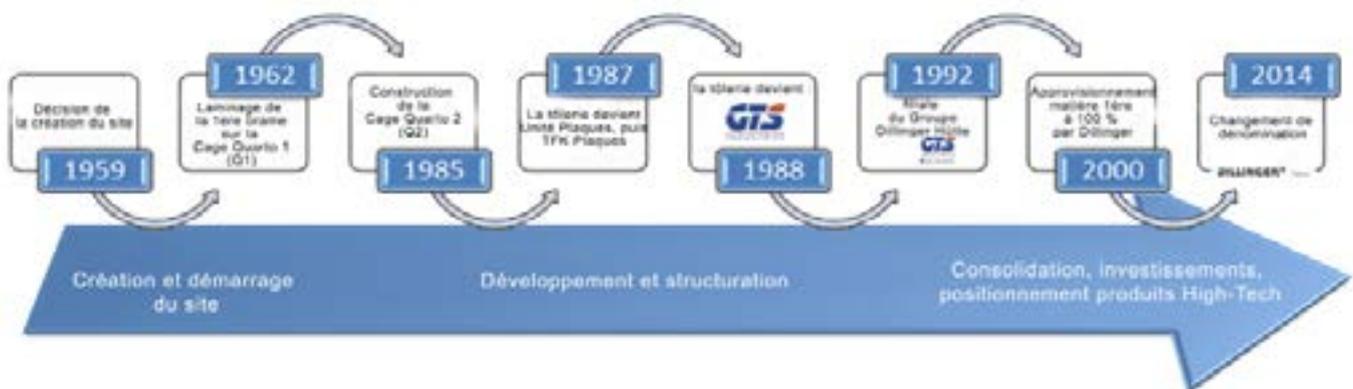
France travaille avec le port de Dunkerque et les sociétés d’affrètements, la SNCF et les dockers dunkerquois pour l’export de ses produits. L’entreprise expédie et reçoit aussi les produits par voie fluviale.

Dillinger France a des contrats avec des entreprises locales et régionales, de cotraitance pour des travaux réguliers dans le cadre de sa production quotidienne, de travaux de maintenance, de travaux administratifs ou de l’entretien de ses locaux.

En 2022, Dillinger France a travaillé avec 553 fournisseurs et prestataires dont 267 locaux

(Nord et Pas de Calais). Cette activité a généré (hors investissements et énergies) plus de 39 millions d’euros dont plus de 21 millions d’euros pour l’activité économique locale (Nord et Pas de Calais).

** Territoire Communauté Urbaine de Dunkerque, Communauté de Communes Hauts de Flandres*



Nos risques, enjeux et opportunités

L'avenir du groupe Dillinger dépend de sa capacité à s'adapter rapidement en anticipant les besoins et les exigences des parties intéressées : clients, collaborateurs, fournisseurs, riverains, gouvernements et administrations. Les enjeux climatiques sont devenus prioritaires avec la mise en place du marché carbone en 2014 pour les entreprises Européennes, suite à l'accord de Paris.

Evaluation des risques

Le risque est défini comme l'« effet de l'incertitude sur l'atteinte des objectifs stratégiques de l'entreprise ».

Dans chaque métier, des analyses des risques ont été développées depuis 40 ans successivement au niveau :

- de la gouvernance et des finances (matrice COSO*),
- de la prévention des accidents (Document Unique),
- de la protection de l'environnement (Aspects Environnementaux Significatifs)
- de la qualité (démarche processus selon norme ISO 9001 : 2015).

Une approche méthodique des risques et opportunités est requise dans chacun de ces domaines, et aboutit à la définition des enjeux prioritaires au niveau des process ou des secteurs.

Les méthodes employées consistent à examiner chaque objectif, à lister tout ce qui pourrait générer un écart par rapport à la cible, à remonter aux causes potentielles. Une cotation de ces événements indésirables est ensuite élaborée en combinant plusieurs critères dont deux de base : gravité & fréquence auxquels s'ajoutent des critères spécifiques en fonction du domaine étudié.

Cette évaluation permet de hiérarchiser les risques. En revue de direction, les opportunités d'amélioration et du besoin de modifier le système de management intégré y compris la Politique Qualité, Santé, Sécurité Environnement - Energie ainsi que les objectifs sont examinés. Les services sont responsables de la mise en œuvre des actions pour atteindre les objectifs décidés la Direction.

* matrice COSO (Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission)



Nos risques, enjeux et opportunités

RISQUES		POLITIQUE	
ENJEUX	RISQUES	OBJECTIFS	RE
Préserver la santé et la sécurité au travail des salariés et intervenants extérieurs	Baisse d'attractivité de l'entreprise Risque économique	Avoir une politique sécurité reconnue, durable et conforme aux objectifs du groupe	Charte sé fonctionnelle dants séc Comité S Conditions collabora service
Prendre soin de nos collaborateurs (QVT et accords) et attirer des talents	Baisse de productivité	Avoir des collaborateurs épanouis et efficaces	Accords e acco projet
Conserver et développer le savoir faire des métiers de l'entreprise	Difficultés de recrutement pour les remplacements, appauvrissement des candidatures	Etre connu et attractif sur le marché de l'emploi afin d'avoir le choix parmi les candidats	Forums loca des perso
Economiser les ressources et limiter l'empreinte environnementale	Risque économique, Image de marque	Être en phase avec les directives du groupe et les directives nationales de maîtrise des ressources	Collecter et t Gestion des
Maîtriser la consommation d'énergie GAZ / ELECTRICITE /EAU et les émissions de gaz à effets de serre	Risque économique - rentabilité	Maîtrise des budgets et des coûts énergétiques permettant une rentabilité prévisionnelle	IPE Dos
Limiter l'empreinte environnementale de l'activité	Quotas CO2	politique transport décarbonation (snct, péniche) Projets liés aux optimisations énergétiques	Transpo production,

OPPORTUNITES :

- Agir de façon de responsable et éthique afin de respecter les directives éthiques du groupe.
- Contribuer, développer et maintenir un tissu industriel local réactif et compétent.
- Garantir des tôles de qualité pour des ouvrages durables et sûrs pour garder la place de 1er producteur de tôles fortes européen.

RESSOURCES	INDICATEURS	REALISATIONS 2022	OBJECTIFS 2023
<p>curité, organisation e avec des correspon- curité par secteurs, Santé, Sécurité et de travail en étroite tion avec le CSST médical sur site</p>	<p>Taux de fréquence des accidents avec arrêt Taux de gravité</p>	<p>TF = 8,50 TG = 0,90</p>	<p>TF ≤ 3 Retrouver (ou tendre vers) une situation à zéro accident chômé conformément à notre politique générale</p>
<p>entreprise , mutuelle, ord télétravail QVT en cours</p>	<p>Absentéisme</p>	<p>5,44%</p>	<p>5% : augmentation des effectifs permettant un assouplissement du rythme de prise des repos + baisse de la moyenne d'âge en 2023. NB : Absences > 3 mois, non comprises dans le calcul.</p>
<p>ux d'emplois, réseaux nnels embauchés</p>	<p>taux de Turn-Over</p>	<p>7,02%</p>	<p>7% : maintien compte tenu du marché de l'emploi industriel local très tendu actuellement et à venir (implantation de nouvelles entreprises) Moyenne d'âge des effectifs : 43.5 -> 42.3 en 2022</p>
<p>rier les déchets et les traiter produits dangereux</p>	<p>consommation eau industrielle en m3 /tonne tôles produites</p>	<p>0,353 m³ / Tonne</p>	<p>Stabilisation car des actions sont en cours pour la réduction de la consommation mais les effets ne seront visibles que fin 2023, donc mesurables en 2024.</p>
<p>- plan actions ssier ADEME</p>	<p>consommation électrique et gaz par tonne de tôles produites</p>	<p>83,2 kWh / Tonne (base 100) 100,3 GJ / Tonne (base 100)</p>	<p>78,6 kWh/T (base 100)- hausse de la production qui permet une réduction de la consommation par tonne 98,8 gJ / T (base 100) - hausse de la production et baisse de la consommation selon les lois énergies. Base 100 = année 2013 de référence</p>
<p>rt groupe, gestion partenaires externes</p>	<p>évolution émission CO2 en kg de CO2 par tonne toles produites</p>	<p>133,72 kg CO2 / Tonne</p>	<p>131,7 kg de CO2/ T : Objectif basé sur les réductions des SCOPES 1 et 2 pour nos consommations de gaz et électricité sur site. La part du SCOPE2 sur la production d'électricité n'est pas maitrisable.</p>

Nos engagements

Nous produisons sur mesure l'Acier pour les grands projets et notre finalité est de réaliser des performances de pointe avec les clients.

En assurant la rentabilité de notre activité, nous nous donnons les moyens de conforter notre position dans un contexte de concurrence mondiale, par la qualité et l'Innovation, dans le Respect des règles de la société française et des conventions internationales.

Grâce à la Cohésion et à l'implication du Personnel et en s'appuyant sur un système de Management Intégré éprouvé, nous, Direction de Dillinger France, travaillons pour assurer la pérennité de l'entreprise en coordination avec le Groupe, dont nous partageons les valeurs éthiques et dont nous accompagnons la stratégie de décarbonation.

Le comité de Direction s'engage à :

- Allouer les ressources nécessaires pour atteindre les objectifs fixés,
- Développer les compétences, par la formation et la capitalisation de l'expérience,
- Promouvoir les démarches d'amélioration continue,
- Ajuster la politique aux risques et aux changements.



Sécurité

Dillinger France est certifiée pour son système de management de la sécurité selon le référentiel OHSAS 18001 depuis 2004, devenu ISO 45 001 en 2018.

La politique de santé sécurité au travail est très ancrée dans l'entreprise depuis sa création. En effet, **la sécurité prime sur toute activité**. La Direction de Dillinger France attend de son Personnel qu'il réfléchisse avant toute action et qu'il fasse remonter tout problème d'insécurité afin qu'il soit traité dans les plus brefs délais.

De son côté, le Personnel a intégré les messages sécurité dans son travail journalier. Un challenge sécurité permet de maintenir la vigilance même lorsque la charge de travail est plus importante.

En plus d'une communication quotidienne sur cette thématique vitale, un plan d'actions est régulièrement étudié et suivi par le Comité Santé Sécurité et Conditions de Travail en étroite collaboration avec le CSSCT.

Chaque accident ou incident fait l'objet d'une analyse approfondie des causes et à la suite de l'analyse, un plan d'action est défini et mis en place.



Politique et accords en matière de sécurité et d'organisation

En conformité avec la législation et la réglementation en vigueur, Dillinger France documente de façon détaillée et rigoureuse son organisation. En voici des exemples :

- Le Document Unique est mis à jour régulièrement et est à disposition de l'ensemble du Personnel sur le site Intranet.
- Le 2 janvier 2014, le Plan de Prévention de la Pénibilité a été acté.
- Le Règlement intérieur a été mis à jour le 5 octobre 2015, en y intégrant une mise à jour de l'article III qui décrit les règles de prévention, sécurité, et d'hygiène.

Par ailleurs, le CSSCT émet son rapport annuel, disponible pour l'ensemble des salariés dans l'Intranet.

Le site dispose d'un Service de Santé au Travail et d'un service d'intervention de Pompiers 24h/24h.

Organisation de la Santé Sécurité et Environnement

En plus des dispositions légales (CSSCT, médecin du travail, ...) Dillinger France a mis en place une structure chargée de promouvoir et d'animer la santé, la sécurité, les conditions de travail et le respect de l'environnement.

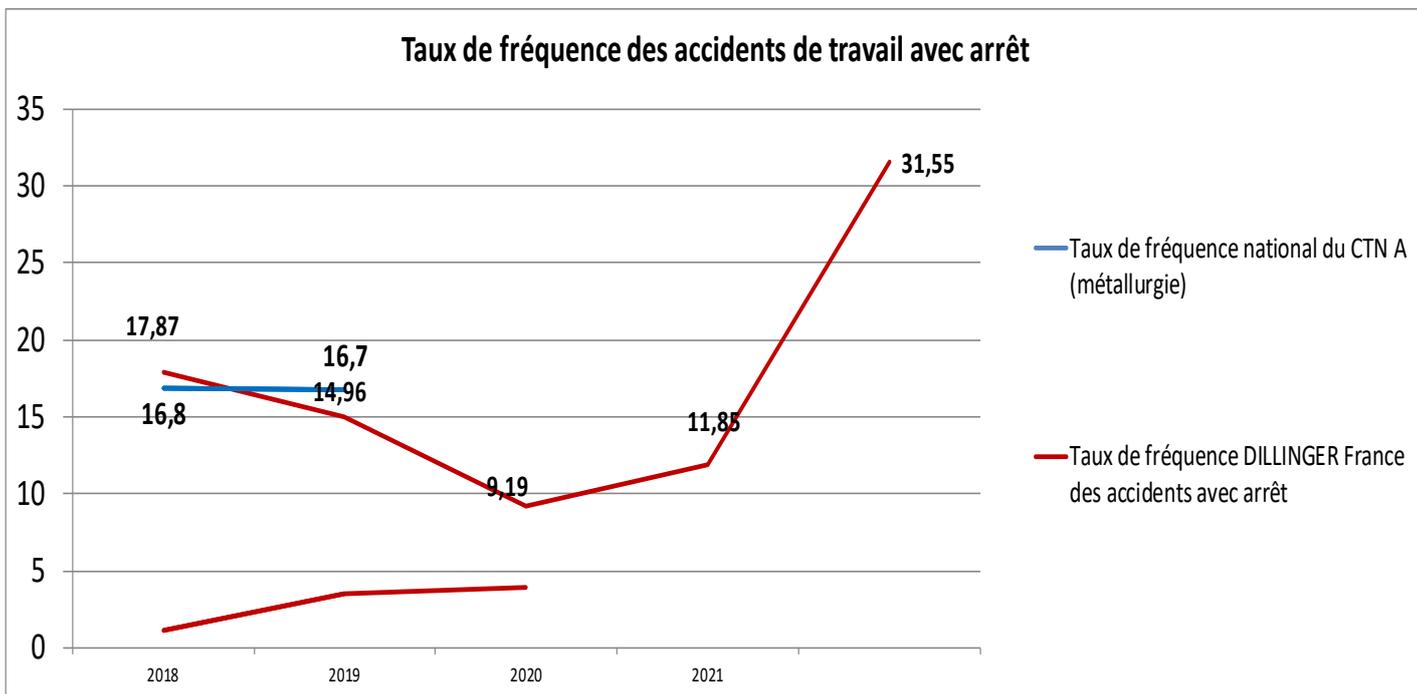
Cette organisation comprend :

- Un service dédié à la sécurité environnement de 4 personnes directement rattachées la Direction Générale,
- Un comité sécurité-environnement, qui met en place et suit le plan d'action sécurité environnement de l'entreprise, un réseau de correspondants sécurité (CORSECU) qui fait vivre la politique sécurité au plus près de chaque salarié dans tous les services de la tôlerie.

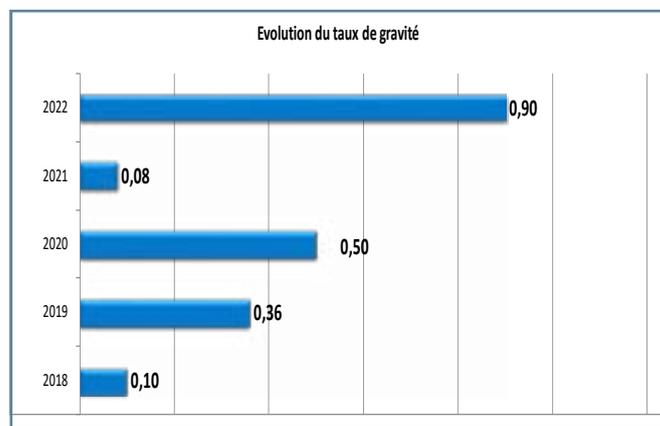
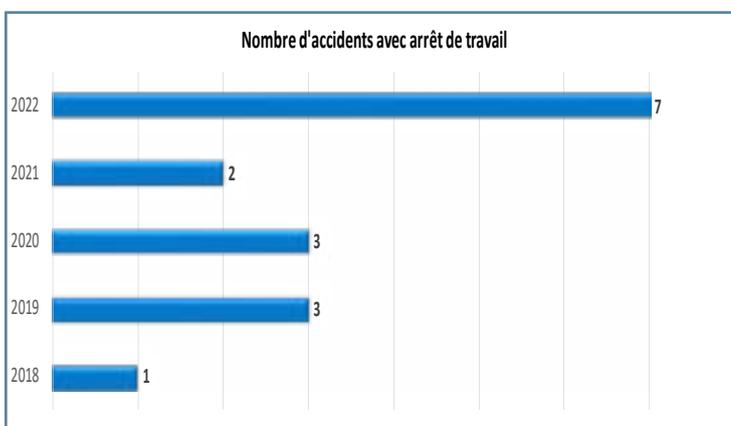
Chaque mois un thème sécurité, environnement ou énergie est développé lors de réunions mensuelles d'échanges et d'informations pour l'ensemble du Personnel.



Sécurité | Indicateurs clés



Entre 2018 et 2022, le taux de fréquence de Dillinger France varie entre 1,12 et 11,20.
 En 2021, le taux de fréquence national de la métallurgie s'élevait à 17,97.
 Source : CTN A (Métallurgie)



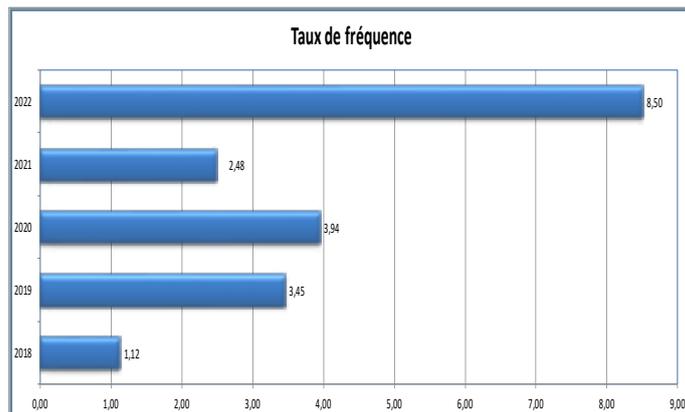
Le taux de fréquence et de gravité se sont dégradés en 2021 et 2022. Toutefois, un plan d'actions a déjà démarré et le 1er trimestre 2023 montre des signes d'encouragements.

Méthode de calcul :

Base de l'effectif Dillinger France : Salariés CDI + CDD + Contrat de professionnalisation + Apprentis

Taux de fréquence = Nombre d'accidents de travail avec arrêt x 1 000 000 / heures travaillées

Taux de gravité = Nombre de jours perdus x 1 000 / heures travaillées.



Hommes & Femmes : Notre Force

Le Personnel de Dillinger France est une de nos forces. Afin de trouver et garder les compétences et les talents dont Dillinger France a besoin à chaque poste de travail, la politique définie par la Direction Générale en matière des Ressources et Relations humaines est un des enjeux majeurs.

L'entreprise dépend de la convention collective des entreprises sidérurgiques et respecte l'ensemble des mesures exigées dans le cadre de son exploitation, qu'il s'agisse de la convention collective, de la législation et diverses réglementations ou bien encore des organismes tels que le GESIM auquel l'entreprise adhère.

Turn Over de 7,02 %
en 2022

2021 : 4,90 % et 2020 : 5,19 %

La politique de Ressources et Relations Humaines de Dillinger France s'articule autour d'un processus de recrutement humain avec l'accompagnement du nouvel embauché, d'une possibilité d'évolution de carrière et de formation, d'un management de confiance, mais également d'un dialogue social riche débouchant sur de nombreux accords, de relations humaines constructives et d'outils numériques.

Processus de recrutement

La complexité de nos métiers et l'évolution technologique, nécessitent l'utilisation de la Gestion Prévisionnelle des Emplois et Compétences (GPEC). A partir du contexte industriel et commercial,

des effectifs des secteurs, et des demandes de mobilité formulées par les salariés, la cellule dédiée à la GPEC organise deux fois par an une revue générale qui produit le plan d'embauches semestriel. Le processus d'embauche se déroule en plusieurs phases. La phase la plus longue étant la formation, composée à minima d'une formation à la culture d'entreprise pour les CDI.

Dillinger France fait partie d'un groupe important, mais conserve une dimension humaine grâce à un management d'écoute et de confiance mutuelle.

Pour garantir des embauches de qualité, nous entretenons des partenariats avec les écoles et les centres de formation de la région. En effet, plus de 30 personnes bénéficient chaque année d'un contrat de professionnalisation dans notre entreprise. Les programmes des enseignements sont établis en étroite collaboration avec les centres de formation. En fonction de nos besoins de recrutement en CDI, une part importante de ces élèves alternants trouve un emploi à Dillinger France.



Hommes & Femmes : Notre Force

En 2022, nous avons embauché 104 personnes dont 52 CDI.

Emploi et reconversion

Nos métiers techniques couplés à notre processus de formation et d'accompagnement permettent la réorientation et la réinsertion de bons nombres de candidats.

La dimension sociale est importante chez Dillinger France, c'est pourquoi nous travaillons également avec des agences d'intérim employant du Personnel handicapé (CIPI, Cap Intérim). Nous permettons également la réinsertion professionnelle, en travaillant régulièrement avec les Ateliers du Littoral Dunkerquois (entreprise adaptée d'insertion sociale) pour la restauration, les impressions et la fourniture de petit matériel.

Protection sociale du Personnel

Nous avons de nombreux accords en faveur de la protection des salariés. Citons par exemple, une mutuelle attractive ou encore une prévoyance. Nous appliquons la subrogation des indemnités journalières de la sécurité sociale et il n'y a pas application de délai de carence en cas d'arrêt maladie.

Afin de faciliter la vie quotidienne des salariés, souvent parents, nous mettons aussi à disposition de nos salariés des places dans des crèches, et participons au frais de garde en nourrice.

Dialogue social

Le dialogue social avec nos partenaires sociaux est essentiel à la pérennité de l'entreprise.

Nous surpassons les obligations légales minimales en mettant en place régulièrement un grand nombre d'accords collectifs d'entreprise (5 accords, 1 avenant, en 2022) et de commissions de suivi (18 en 2022).

Notre Mutuelle et notre Prévoyance sont gérées paritairement entre les partenaires sociaux et la Direction de Dillinger France. Nous avons également un assistant social à disposition des salariés. Lorsque des difficultés d'un de nos salariés nécessitent une vigilance particulière, elles sont étudiées lors d'un Comité Social afin d'aider au maintien dans l'emploi.

Les salariés ont à cœur d'être représentés afin de maintenir cette richesse spécifique à Dillinger France, c'est pourquoi la participation en 2022 à l'élection du nouveau Comité Social et Economique a été de 80 %.

Qualité de vie et organisation

Dillinger France veille au bien-être de ses salariés et cela passe par une organisation du travail clairement définie dans les accords.

La charge d'activité est variable selon le contexte commercial, ce qui influe sur le fonctionnement

de l'entreprise et donc sur l'emploi des salariés postés qui n'ont pas le même nombre de postes à travailler d'un mois sur l'autre. Néanmoins, la rémunération des salariés postés est lissée sur l'année ce qui permet aux salariés d'avoir une rémunération fixe et donc d'avoir des finances stables.

La programmation de l'activité est annoncée à chaque fin de mois au Comité Social et Economique. Puis, par l'intermédiaire d'une réunion et d'une note d'information mensuelle, la Direction communique sur la programmation de la marche de l'entreprise, mais également sur ses résultats, ses performances Qualité, Délais, Productivité, sur le contexte commercial, ou bien encore sur les changements d'organisation, etc.

En 2022, un accord télétravail a été signé permettant aux salariés dont les postes sont éligibles de bénéficier de cette avancée sociale, sur la base d'une organisation validée au sein des services concernés.



Hommes & Femmes : Notre Force

Afin que chaque salarié puisse travailler en ayant toutes les informations nécessaires, de nombreuses procédures et instructions ont été établies pour les aider et les guider dans leurs missions et tâches.

Le confort et la santé des salariés passent par une amélioration continue de l'équipement et l'aménagement des cabines de pilotage grâce à des études ergonomiques menées dans le cadre d'un plan de prévention de la pénibilité.

Les salariés en horaires postés bénéficient de réfectoires aménagés, permettant la prise de repas chauds. Tous les salariés ont également accès au restaurant d'entreprise, et Dillinger France participe au coût de restauration. Pour les salariés en horaires postés, Dillinger France octroie une prime de panier.

L'innovation est selon notre positionnement commercial la valeur ajoutée indispensable à notre réussite. Aussi, l'ensemble des salariés est encouragé à apporter ses idées, à les concrétiser. Un système de suggestion permet de primer les meilleures idées. Par ailleurs, la résolution des problèmes ou concrétisation de projets, se fait à Dillinger France, en groupe de travail.

Formation

Dès l'arrivée du nouvel embauché, celui-ci est envoyé en formation : contrat de professionnalisation ou DELTA,

s'il s'agit d'un CDI. D'autres formations pour acquérir ou approfondir des compétences et connaissances sont réalisées du début à la fin de carrière.



Le DELTA (Découvrons Ensemble la Tôlerie d'Aujourd'hui) est une formation se déroulant sur un semestre, permettant de découvrir l'ensemble du Groupe Dillinger à travers des informations et une visite de la maison mère.

Tous les salariés bénéficient de formation dans leur branche ou pour une mobilité interne, y compris les managers et tuteurs.

En 2022, 338 salariés ont été formés, soit 64 % de l'effectif.

L'évolution de carrière est possible grâce à des filières métiers créés pour chaque emploi de l'entreprise. Ces filières listent les connaissances, compétences, savoir-faire à acquérir puis à maîtriser.

L'index Egalité professionnelle est

de **83 %** en 2022

Egalité de traitement

Dès 2007, lorsque la législation l'a permis, Dillinger France a été l'une des premières entreprises en France à ouvrir aux femmes les postes de travail en horaire 3x8/4 équipes, donc incluant le travail de nuit. Chaque année, le rapport de situation comparée vérifie les écarts éventuels de rémunération, les évolutions de carrière, la mixité des emplois, et les mesures mises en place par Dillinger France pour une bonne articulation entre la vie professionnelle et la vie privée. L'ensemble est notamment régi par un accord d'entreprise sur l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes.

A fin 2022, 17 % de femmes faisaient partie de l'effectif de Dillinger France.

Les personnes en situation de handicap ont toute leur place chez Dillinger France car un accord d'entreprise prévoit des mesures afin de leur offrir de bonnes conditions de travail en toute équité avec les autres salariés

Absentéisme de 5,44% en 2022*

*Les absences d'une durée supérieure à 3 mois sont exclues du taux d'absentéisme.

Protection de l'environnement

Dillinger France a mis en place des politiques en matière de préservation de l'environnement et de la maîtrise des consommations d'énergie.

Dillinger France s'engage pour la préservation de l'environnement sur les thèmes suivants :

- La surveillance des émissions atmosphériques, des rejets dans l'eau et d'autres impacts sanitaires,
- Le contrôle et la maîtrise des consommations d'eau,
- La diminution des nuisances sonores en interne pour le Personnel et en externe pour le voisinage,
- Le tri, la valorisation et l'élimination de nos déchets, chaque collaborateur étant acteur à son niveau,
- La recherche de la meilleure technologie disponible lors des projets d'investissement afin de prendre en compte dans notre développement la prévention de toute forme de pollution.

L'entreprise est certifiée ISO 14001 depuis 2004 et est passée en 2016 à la version 2015 de la norme.

La politique environnementale entre dans la démarche de Management Intégré de l'entreprise.

Dillinger France exploite des installations classées pour la protection de l'environnement soumises à autorisation. Le dernier Arrêté Préfectoral autorisant l'exploitation du site date du 17 février 2011.

L'acier est un matériau indéfiniment recyclable, ce qui en fait un produit au cœur de l'économie circulaire.

Grâce à ses propriétés magnétiques, il est facilement triable et donc recyclable.

C'est un matériau avec une longue durée de vie, qui peut être qualifié de permanent.

A Dillinger France, les chutes métalliques générées lors des découpes des tôles sont recyclées dans les aciéries, notamment de Dillinger.

Les oxydes sont revalorisés pour leur teneur en fer.



Rejets (Air)

L'activité nécessite l'utilisation de fours de forte puissance fonctionnant au gaz naturel, d'un four de réchauffage au butane, d'une planeuse à froid, d'une grenailleuse, d'une écriqueuse, et d'une cabine de peinture. L'Arrêté Préfectoral recense en Annexe II les principaux rejets canalisés de l'entreprise. Dillinger France respecte les normes de rejets et fait des contrôles réguliers pour vérifier la bonne marche des installations.

Rejets (eau, sol)

La gestion des effluents est conforme à l'Arrêté Préfectoral, et l'entreprise contrôle les rejets régulièrement. L'eau industrielle est en circuit fermé. L'entreprise dispose d'installations pour filtrer l'eau et utilise la station d'épuration d'ArcelorMittal. Dillinger France ne fait aucun rejet dans le sol et a mis en place des actions pour garantir l'étanchéité des sols dans les zones de stockage à risque. Des audits réguliers permettent de s'assurer du bon état des rétentions.

Gestion et tri des déchets

Dillinger France limite la production des déchets. Le total des déchets s'élève à 12 726 tonnes en 2022.

En moyenne en 2022, 1 000 kg de tôle forte a généré 21,8 kg de déchets.

Ces déchets se répartissent de la façon suivante :

- 11 826 tonnes de déchets de process soit 92,9 %
- 900 tonnes de déchets classiques soit 7,1 %

(source : Registre de suivi des déchets)

Les déchets de process correspondent aux battitures (oxydes de fer récupérés pendant le laminage), aux oxydes récupérés lors de l'oxycoupage et aux poussières. Ces déchets sont en très grande partie revalorisés et représentent 86 %.

Il existe un guide de tri des déchets depuis 2014, afin de traiter et de recycler au mieux les déchets.

Protection de l'environnement

Réduction des nuisances sonores

Dillinger France veille à réduire au maximum les nuisances sonores. Dillinger France a fait une cartographie des risques liés au bruit. Des études et des actions permettent de réduire le bruit à la source (capotage des machines, etc.). Pour le risque résiduel, l'ensemble des intervenants dispose de protection auditive adaptée. Pour l'environnement proche, des dispositifs ont également été installés afin de réduire les nuisances sonores : butte anti-bruit, mur d'isolation du dépôt des ferrailles, réglementation sur les ouvertures/fermetures des portes des halles, etc. Par ailleurs Dillinger France participe aux réunions régulières avec les riverains, organisées par les industriels locaux.

Engagement pour l'efficacité énergétique

Les processus de fabrication des tôles fortes en acier nécessitent des ressources, notamment énergétiques en gaz pour le réchauffage des brames et en électricité. Il est donc indispensable de maîtriser la consommation des énergies dans chacun des domaines et d'améliorer constamment l'efficacité énergétique en vue de protéger durablement l'environnement, ainsi que d'assurer notre compétitivité.

Dillinger France, en tant qu'entreprise responsable, met en œuvre une politique

volontariste basée sur l'amélioration continue afin :

- d'optimiser le processus de production pour générer le moins de chutes de métal possibles et préserver les ressources.

- de rendre plus efficace l'utilisation de l'énergie utilisée pour la fabrication des produits. Ainsi, depuis 2013, Dillinger France a mis en place une politique d'efficacité énergétique basée sur la norme ISO 50001.

L'amélioration continue est garantie par un plan d'actions pluri-disciplinaires impliquant tous les acteurs de l'entreprise.

Un Comité énergie fixe les objectifs prioritaire et valide les actions à mener. Ces actions sont mises en place par la cellule « Efficacité Énergétique » et les secteurs concernés.

Parmi les actions qui ont été mises en place, on peut citer :

- Mise en place de Variation électronique de vitesse sur la plupart des pompes, ventilateurs et systèmes de convoyage.

- Gestion optimisée de la production et de la consommation d'air comprimé permettant une diminution par 2 de notre consommation électrique liée à l'air comprimé.

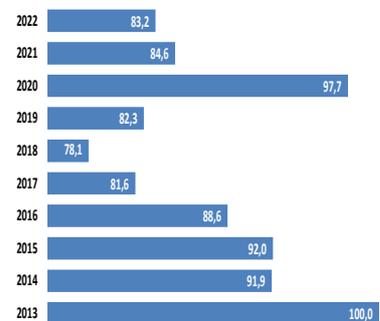
- Mise en place d'éclairage LED dans les ateliers.

- Diminution des talons de consommation lorsque la

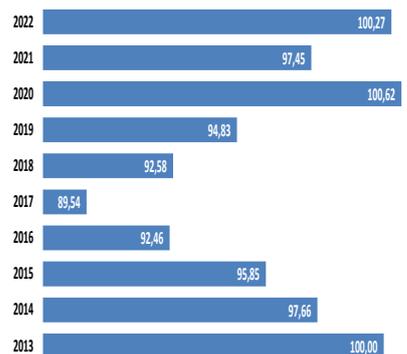
production est à l'arrêt grâce notamment à des « check-lists » réalisées par les opérateurs

Maîtrise de l'énergie

Les progrès réalisés depuis 2013 ont permis une économie de l'ordre de 7,5 % de notre consommation d'énergie (Gaz naturel + électricité). La faible activité de l'année 2020 a un impact négatif sur les ratios de consommation.

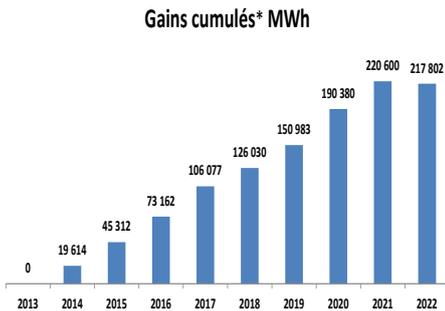


Evolution de la consommation électrique par rapport à la Tonne de tôles produites (base 100). En 2020, la performance énergétique a été négativement impactée par la baisse de production.



Evolution de la consommation de gaz naturel par rapport à la Tonne de tôles produites (base 100). En 2020, la performance énergétique a été négativement impactée par la baisse de production.

Protection de l'environnement



Depuis la mise en place de la démarche d'efficacité énergétique en 2013, Dillinger France a économisé 217802 MWh, soit l'équivalent de 6 mois d'énergie.

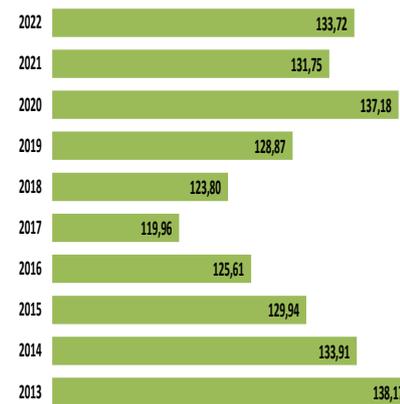
Emission des gaz à effets

Pour ce qui est du SCOPE 1, les tonnes de Co2 sont émises par la combustion du gaz naturel dans les différents fours, et par la combustion du butane au four AGP, par du fioul des groupes électrogènes et par l'oxydateur thermique de l'AGP. Concernant le SCOPE 2, cela concerne les émissions indirectes issues de la consommation électrique. Dillinger France s'engage à diminuer sa contribution au réchauffement climatique en limitant ses émissions de gaz à effet de serre. Parmi les actions menées afin de parvenir à diminuer de 9 % nos émissions de CO2 par tonne produite, on peut citer :

- Récupérateurs de chaleur fatale sur l'ensemble des fours, permettant la récupération de 50 % de la chaleur des fumées.
- Systèmes de régulation automatisés permettant une combustion optimale, et contrôle de l'oxygène résiduel

à la sortie de chaque four. Gestion de pilotage des fours par l'aide d'une modélisation thermique.

- Travail sur l'étanchéité des portes du four à brames.



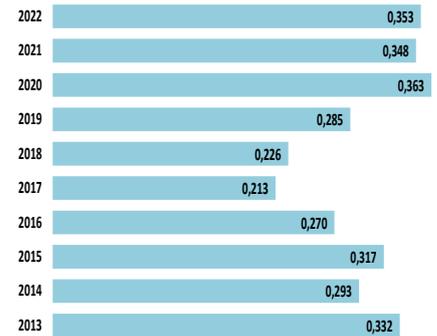
Evolution de nos émissions de CO2, en kg CO2/Tonne de tôle produite, base Scope 1 et Scope 2.

En 2019, le ratio « kgCO2/T tous choix » a été impacté par notre faible niveau de production. Le comparaison avec l'année 2013 qui présentait un niveau de production équivalent montre malgré tout, une diminution de 7% nos émissions.

Dans une perspective d'analyse des consommations en amont et en aval de l'entreprise, les autres émissions indirectes (SCOPE 3) proviennent de la fabrication des brames d'acier et de leur transport (émissions prises en compte par notre maison mère Dillinger), l'expédition des tôles vers les clients, les déplacements du personnel, et l'acheminement des biens et services de l'entreprise.

Maîtrise de consommation

Dillinger France a une faible consommation d'eau industrielle, grâce aux installations en circuit fermé qui permet un recyclage des eaux de process.



Evolution de notre consommation d'eau industrielle en m3 / T de tôles produites.

La consommation d'eau potable est négligeable comparativement à celle de l'eau industrielle.

Décarbonation

En 2020, dans le cadre de la décarbonation, Dillinger France a été l'une des 16 entreprises lauréates désignées par l'ADEME au niveau national pour bénéficier d'une aide de l'ordre de 1,8 millions d'euros, dans le cadre de son projet de la réfection de son four poussant numéro 2.



Nous sommes une entreprise responsable

Viser l'excellence dans notre cœur de métier

Filiale du plus grand producteur Européen de tôles fortes, Dillinger France a pour objectif de réaliser avec sa maison-mère et ses clients des performances de pointe dans le domaine de l'acier.

Nous produisons une large gamme de tôles fortes de qualité supérieure en constante évolution.

Grâce à la compétitivité de nos produits, aux prestations de service et aux solutions innovantes, nos clients sont assurés d'acheter un acier sur mesure, résistant, et dont les caractéristiques perdureront dans le futur, ce qui garantit dans la durée la solidité des ouvrages réalisés.

Respecter les droits de l'Homme

Les dirigeants appliquent le code du travail français, qui a intégré les résolutions votées au sein de l'Organisation Internationale du Travail, à laquelle la France adhère. La société est membre du GESIM depuis sa création, et les relations professionnelles entre employés et employeurs sont gérées par la convention nationale de la sidérurgie ; s'y ajoutent de nombreux accords, comme cela est rappelé dans la page 12.

De façon volontariste le groupe Dillinger a fait certifier son management QHSE selon les normes internationales, et l'évaluation d'EcoVadis

(organisme reconnu de notation RSE des entreprises) lui a attribué le niveau argent en 2018.

Notre Charte éthique

La charte éthique du groupe s'applique à l'ensemble du Personnel.

Elle est consultable par tous les salariés dans l'intranet et l'ensemble des parties prenantes sur le site Internet de la maison mère.

Politique d'Achat

Pour l'approvisionnement des matières premières (brames d'acier), Dillinger France se fournit exclusivement auprès de sa maison mère Dillinger.

Les autres achats proviennent à plus de 99 % des pays de l'Union Européenne avec des réglementations strictes.

Les entreprises qui assurent l'approvisionnement en gaz et électricité ont une politique RSE.

Tous les fournisseurs de Dillinger France ont signé la charte éthique afin de s'assurer qu'ils respectent les valeurs éthiques du Groupe Dillinger

Lutte contre la corruption

Dillinger France est une entreprise française de statut Société Anonyme, soumise au code du commerce français, elle remplit donc toutes les obligations fiscales et sociales des sociétés déclarées en France, conformément aux lois en vigueur.

Dans le respect de la loi Sapin 2, l'entreprise a créé une plateforme d'alerte depuis le 1er janvier 2018, et applique les dispositions de cette loi par la mise en place en interne de mesures de lutte contre la corruption.

Le groupe Dillinger a rédigé en complément de la charte éthique des guides à destination des salariés pour expliciter les exigences éthiques et les comportements attendus.

Ces documents ont fait l'objet de réunions d'information au sein de Dillinger France en 2018. Une formation plus ciblée a été dispensée aux personnes occupant des postes jugés à risque.

Entreprise citoyenne et engagée

Tout comme sa maison mère Dillinger France est aussi une entreprise citoyenne et engagée. Fière de ses racines dunkerquoises, l'entreprise s'implique avec force et conviction dans la vie associative, sportive, sociale et culturelle de Dunkerque en menant de nombreux partenariats et actions.

Dillinger France participe également à la vie associative de ses collaboratrices et collaborateurs en les soutenant dans leurs projets (humanitaire, culturel ou sportif).

À ce jour, plus de 500 soutiens financiers de ce type ont été attribués depuis 1989 pour environ 160 000 euros.

Dillinger France, entreprise attentive au bien-être de ses salariés a depuis 2008 mis en place un service de réservation de berceaux dans une crèche interentreprises.

Dillinger France soutient la culture en étant mécène du Musée portuaire depuis 1997, du Musée de la sidérurgie et de l'association Tourville de Gravelines.

Dillinger France est également très impliquée dans des actions sociales et caritatives. Dès 2002, des actions ont été mises en place pour la réinsertion des personnes.

Depuis 2017, l'entreprise a mis en place le Dilli'aide et aide chaque année une à plusieurs associations.



En 2022, l'occasion de la journée des droits de la Femme, après consultation de l'ensemble de l'effectif féminin, et en accord avec notre Dilli'Aide, une somme a été versés à 3 associations : Au-delà du Cancer, Louis-Michel, Resto du coeur.

En 2022, 500 euros ont été versé à la Fondation Agir Contre l'Exclusion et les Discriminations, que Dillinger France soutient depuis de nombreuses années et notamment à travers les jeudis de l'industrie et l'opération un cadeau, un sourire à Noël.

En 2022, Dillinger France avec l'ensemble de son Personnel a mis en place avec d'autres entreprises et l'association "Papillons Blancs" une "opération brioches" qui a permis à l'association des Papillons blancs de Dunkerque de récolter des dons financiers au profit des personnes en situation de handicap.

Dillinger France soutient son territoire et est membre depuis plus de 20 ans de Dunkerque promotion. Dunkerque fait

partie des 24 territoires d'innovation sélectionnés par l'état en 2019, et l'entreprise s'est également engagée dans le projet dunkerquois EURAENERGIE.

Dillinger France est une entreprise citoyenne, responsable, socialement et socialement engagée, et impliquée dans l'évolution du territoire.



1962 - 1992 - 2022

L'année 2022 a été une année particulière pour Dillinger France car l'entreprise a célébré son 60ème anniversaire de production et 30ème anniversaire d'appartenance au groupe Dillinger.

En plus d'un repas festif avec l'ensemble de ses salariés CDI, CDD, alternants et intérimaires qui s'est déroulé en octobre 2022, suivi d'un repas pour ses retraités, l'entreprise a ouvert ses portes aux membres des familles des salariés, y compris les enfants (dès 12 ans). C'est ainsi que plus de 200 personnes ont visité en décembre Dillinger France.

Note méthodologique

EFFECTIFS	<p>La filiale de Dillinger France n'est pas incluse dans le reporting de la Déclaration.</p> <p>Moyenne du nombre de personnes sur l'année CDI et CDD, hors alternants (contrats de professionnalisation, et apprentis).</p> <p>Les personnes sortant au 31 décembre sont dans l'effectif au 31 décembre.</p>
POURCENTAGE DE FEMMES DANS L'ENTREPRISE	Moyenne sur 12 mois pour la population CDI et CDD, hors alternants : Nombre de femmes / effectif moyen annuel.
TURN OVER	Nombre de sorties CDI sur 12 mois / effectif CDI au 31 décembre.
NOMBRE D'EMBAUCHES	Uniquement les embauches en CDI
HEURES TRAVAILLEES	Heures travaillées (y compris heures de formation et de délégation)
ACCIDENT DU TRAVAIL AVEC ARRET	Accident du travail ayant eu pour conséquence au moins 1 journée d'arrêt de travail. Les accidents de trajet sont exclus du périmètre de reporting.
NOMBRE DE JOURS PERDUS	Nombre de jours calendaires perdus suite à des accidents du travail pendant l'année, et suite à des rechutes d'accidents survenus dans les années précédentes.
SCOPE 1	Les émissions du scope 1 sont celles dues à la combustion (gaz naturel, butane, fuel, COV). Elles sont déclarées et vérifiées dans le cadre du PNAQ.
FACTEUR D'EMISSION SCOPE 2	Emissions indirectes issues de la consommation électrique
2013	0,0759
2014	0,0721
2015	0,0609
2016	0,0573
2017	0,0558
2018	0,0571
2019	0,0599
2020	0,0599
2021	0,0599
2022	0,0599

DILLINGER  France