



**DECLARATION DE PERFORMANCE
EXTRA FINANCIERE 2021**



Qui sommes-nous ?	3
Le Groupe Dillinger.....	3
Chiffres clés.....	3
Dillinger France.....	4
Un poids économique important.....	5
Nos engagements et enjeux	6
Nos risques, enjeux et opportunités.....	6
Nos engagements.....	7
La sécurité, 1 ère de nos priorités	8
Charte sécurité.....	8
Politique et accords en matière de sécurité et organisation.....	8
Organisation Santé Sécurité Environnement (SSE).....	8
Indicateurs clés.....	9
Nos hommes et nos femmes : notre force	10
Processus de recrutement.....	10
Emploi et reconversion.....	10
Protection sociale du personnel.....	11
Dialogue social.....	11
Qualité de vie et organisation.....	11
Formation.....	12
Egalité de traitement.....	12
Protection de l'environnement et management de l'énergie	13
L'acier est un matériau indéfiniment recyclable.....	13
Rejets (air, eau, sol).....	13
Gestion et tri des déchets.....	13
Réduction des nuisances sonores.....	13
Efficacité énergétique	14
Maîtrise de l'énergie.....	14
Emission des gaz à effet de serre.....	15
Maîtrise de la consommation d'eau.....	15
Décarbonation.....	16
Nous sommes une entreprise responsable	16
Droits de l'Homme.....	16
Lutte contre la corruption.....	16
Charte Ethique.....	16
Politique d'Achat.....	16
Nous sommes une entreprise citoyenne et engagée	17
Note méthodologique	18

Notre portrait et modèle d'affaires

Dillinger est le leader européen de la fabrication de tôles de forte épaisseur et de grande largeur en acier.

Dillinger France appartient au groupe allemand Dillinger. Le groupe dispose de la totalité de la chaîne de fabrication de ses produits finis, de la cokerie aux laminoirs. Il possède 2 laminoirs, le premier situé à Dillingen dans la Sarre, en Allemagne, et le second situé à Dunkerque dans le nord de la France.

En aval de la production de tôles fortes, des entreprises européennes de négoce et d'oxycoupage complètent l'offre proposée par le groupe. Pour développer des relations commerciales étroites avec ses clients, le groupe Dillinger possède un réseau d'agences de vente en Europe mais également dans le monde entier. La capacité du Groupe à livrer de grandes quantités de tôles fortes sur une durée de livraison restreinte est un de ses atouts.

Les tôles Dillinger sont utilisées partout dans le monde pour la réalisation pour tous types de projets, notamment dans les secteurs de l'éolien offshore, la construction métallique, et mécanique, de la fabrication de tôles pour tubes (linepipe) et de la chaudronnerie.

Exemples de réalisations récentes :

Dillinger France a fourni l'acier pour les structures de trois parcs éoliens offshore:

- Krieger flaks au Danemark
- Borseele 1 et 2 aux Pays-Bas
- Hornsea 2 au Royaume Uni

En 2021, Dillinger France a aussi produit des tôles pour plusieurs viaducs en France et en Europe.

Quelques chiffres clés :

EFFECTIFS

Le Groupe DILLINGER :
Environ 6 000 personnes

DILLINGER France :
511 personnes en moyenne en 2021

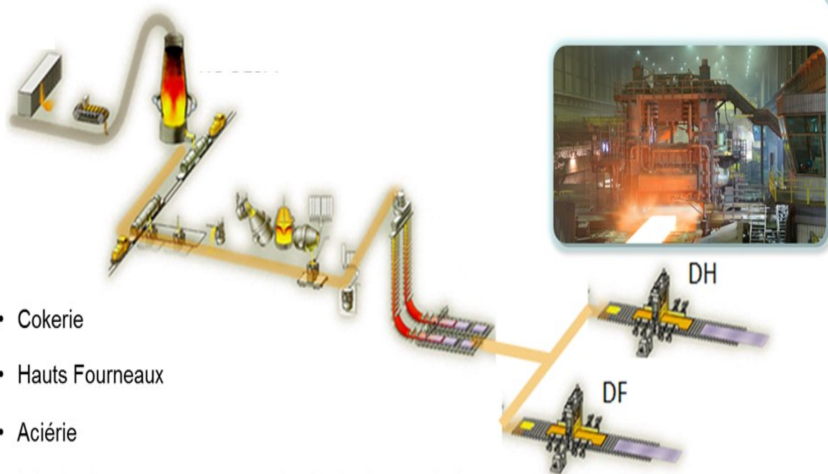
PRODUCTION

Le Groupe DILLINGER :
1781 k t en 2021

DILLINGER France :
544 k t en 2021

INVESTISSEMENTS

DILLINGER France :
+ de 30 000 000 € ces trois dernières années



- Cokerie
- Hauts Fourneaux
- Aciérie
- 2 laminoirs avec process et technologies harmonisées
 - DH (Site Dillingen)
 - DF (Site Dunkerque)



Dillinger France, est implantée sur plus de 74 hectares depuis 1962 dans la région Dunkerquoise.

En tant que filiale à 100% du Groupe Dillinger depuis 1992, Dillinger France et sa filiale Eurodécoupe sont totalement intégrées à la stratégie du Groupe Dillinger.

L'entreprise fait de la SECURITE la 1ère de ses priorités afin de préserver la Santé de ses salariés, (CDD et CDI) alternants, intérimaires et de ses nombreux sous-traitants.

Qu'il s'agisse de la fabrication des produits, réalisés dans le respect de l'environnement, ou bien de l'installation de futurs outils, de la maintenance, la recherche de nouveaux procédés mais également du plan de carrière des salariés, leur santé et avant tout leur sécurité, tout est pensé et réalisé de manière responsable et contrôlée.

La RSE est donc un pilier fondamental de l'entreprise. Dillinger France est certifiée ISO 45 001 pour sa politique de santé et de sécurité au travail, ISO 9001 pour sa maîtrise de la Qualité, ISO 14001 pour son respect de l'environnement , ISO 50 001 pour sa gestion économique et écologique de l'énergie.

En 2017, le laboratoire de Dillinger France a été accréditée ISO 17025 pour l'ensemble de ses activités.

Le Management Intégré encadre l'ensemble des certifications dans une démarche de qualité totale. Chaque partie prenante de l'entreprise est identifiée et se doit d'appliquer la charte et les directives éthiques que l'entreprise et le groupe se sont fixés dans le respect de nos valeurs.

Nos valeurs :

- ⇒ **Respect**
- ⇒ **Cohésion**
- ⇒ **Innovation**
- ⇒ **Performance**



Dillinger France, un poids économique régional et local important

Dillinger France produit environ un tiers de la production totale du Groupe Dillinger pour un chiffre d'affaires du Groupe supérieur à 2 milliards d'euros en 2021.

Dans le cadre de son activité, Dillinger France travaille en partenariat avec des acteurs économiques dunkerquois, régionaux, nationaux, européens et mondiaux. Au niveau local*, Dillinger France travaille avec le port de Dunkerque et les sociétés d'affrètements, les dockers dunkerquois pour l'export de ses produits mais expédie et reçoit également les produits par voie fluviale.

Dillinger France a des contrats avec des entreprises locales et régionales, de cotraitance pour des travaux réguliers dans le cadre de sa production quotidienne, de travaux de maintenance, de travaux administratifs ou de l'entretien de ses locaux.

En 2021 Dillinger France a travaillé avec 515 fournisseurs et prestataires dont 244 locaux (Nord et Pas de Calais). Cette activité a généré (hors investissements et énergies) plus de 28 millions d'euros dont plus de 13 millions d'euros pour l'activité économique de la Région Hauts de France.

* Territoire Communauté Urbaine de Dunkerque, Communauté de Communes Hauts de Flandres



Nos risques, enjeux et opportunités

L'acier est depuis la révolution industrielle au XIXème siècle un matériau indispensable au développement économique des pays, dont la production et le marché sont désormais mondialisés. Il est facile à collecter en fin de vie et indéfiniment recyclable, ce qui en fait aussi un matériau d'avenir indispensable pour la transition énergétique.

Evaluation des risques

La production d'acier est une industrie lourde qui cumule de nombreux risques.

Une approche méthodique des risques et opportunités est requise dans chacun des domaines, et aboutit à la définition des enjeux prioritaires au niveau des process ou des secteurs. Les méthodes employées consistent à examiner chaque objectif, à lister tout ce qui pourrait générer un écart par rapport à la cible, à remonter aux causes potentielles. Une cotation de ces événements indésirables est ensuite élaborée en combinant plusieurs critères dont deux de base : gravité & fréquence auxquels s'ajoutent des critères spécifiques en fonction du domaine étudié.

Cette évaluation permet de hiérarchiser les risques. En revue de direction, les opportunités d'amélioration et du besoin de modifier le système de management intégré y compris la Politique Qualité, Santé, Sécurité Environnement - Energie ainsi que les objectifs sont examinés.

Les services sont responsables de la mise en œuvre des actions pour atteindre les objectifs décidés la Direction.

Enjeux et opportunités

Dans une approche de prévention des risques, à l'issue d'une réflexion globale sur la situation et des différentes menaces pesant sur l'avenir, le Directoire du groupe Stahl Holding Saar a redéfini en 2019 sa finalité, ainsi que la stratégie à appliquer pour les dix années à venir, qui a été déployée à partir de 2020 dans toutes ses unités.

La RSE et l'offre de solutions acier pour une société durable sont au cœur de ce programme, qui est ainsi résumé «offensif, sans CO2 et générateur de gains ».

Les thèmes principaux en matière de Responsabilité Sociétale de l'Entreprise figurent dans le rapport « Sustainability report ».

A Dunkerque, nous avons retenu les principaux enjeux suivants :

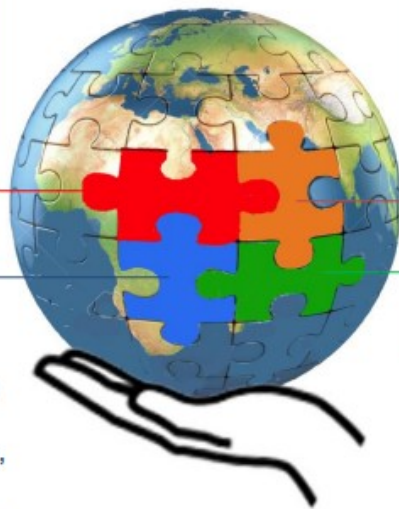
- Préserver la santé et la sécurité au travail des salariés et des intervenants.
- Garantir des tôles de qualité pour des ouvrages durables et sûrs.
- Conserver et développer le savoir-faire des métiers de l'entreprise.
- Prendre soin de nos collaborateurs et attirer les talents.
- Economiser les ressources.
- Maîtriser la consommation d'énergie et les émissions de gaz à effet de serre.
- Limiter l'empreinte environnementale de l'activité.
- Agir de façon responsable et éthique.
- Contribuer au développement local.

La lutte contre le gaspillage alimentaire, la lutte contre la précarité alimentaire, le respect du bien-être animal et l'alimentation responsable, équitable et durable sont des thématiques importantes mais peu significatives pour ce rapport DPEF, au regard de l'activité industrielle du groupe.

Désireux de satisfaire toutes les parties intéressées et d'assurer la rentabilité de notre activité, nous produisons des tôles fortes en acier de haute qualité, tout en protégeant l'environnement, en économisant les ressources et en préservant la santé de nos Salariés et intervenants extérieurs. Dans ce cadre, Nous, Direction Générale de DILLINGER France, nous engageons à conduire une politique générale d'amélioration continue. Dans cet esprit de Qualité Totale, grâce à un personnel compétent et impliqué, nous nous engageons à exercer notre activité en visant les objectifs suivants :

SANTE- SECURITE

- ✓ C'est la Première de nos Priorités,
- ✓ Respecter les consignes,
- ✓ Evaluer et prévenir les risques,
- ✓ Mobiliser l'ensemble des acteurs de la santé pour informer et protéger,
- ✓ Encadrer et maintenir l'emploi avec une qualité de vie saine et optimale.



QUALITE

- ✓ Satisfaire nos Clients et Partenaires,
- ✓ Produire des tôles et services de qualité,
- ✓ Maîtriser nos processus,
- ✓ Viser le meilleur rapport qualité/prix,
- ✓ Maintenir l'accréditation du laboratoire selon l'ISO 17025.

ENERGIE

- ✓ Optimiser nos consommations d'énergie,
- ✓ Intégrer l'efficacité énergétique,
- ✓ Impliquer chacun au quotidien dans la chasse au gaspillage...

ENVIRONNEMENT

- ✓ Maîtriser nos impacts sur l'environnement,
- ✓ Gérer les situations d'urgence,
- ✓ Prévenir toute forme de pollution...

HOMMES ET FEMMES

- ✓ Recruter, accompagner et former un personnel motivé et compétent
- ✓ Avoir un management de confiance et participatif
- ✓ Donner des perspectives d'évolution
- ✓ Prendre en considération les besoins et rester à l'écoute des salariés
- ✓ Avoir un dialogue social constructif

CITOYENNETE

- ✓ Apporter une aide au territoire et ses populations
- ✓ S'engager sur le long terme auprès de partenaires locaux caritatifs, culturels et sportifs
- ✓ Agir en acteur économique local important



Dillinger France est certifiée pour son système de management de la sécurité selon le référentiel OHSAS 18001 depuis 2004, devenu ISO 45001 en 2018.

La politique de santé sécurité au travail est très ancrée dans l'entreprise depuis sa création. En effet, la sécurité prime sur toute activité. La direction de Dillinger France attend de son personnel qu'il réfléchisse avant toute action et qu'il fasse remonter tout problème d'insécurité afin qu'il soit traité dans les plus brefs délais.

De son côté, le personnel a intégré les messages sécurité dans son travail journalier. Un challenge sécurité permet de maintenir la vigilance en toute circonstance.

En plus d'une communication quotidienne sur cette thématique vitale, un plan d'actions est régulièrement étudié et suivi par un Comité Sécurité Environnement réunissant les chefs de service, en étroite collaboration avec le CSSCT.

Chaque accident ou incident fait l'objet d'une analyse approfondie suivie d'un plan d'action est mis en place dans les plus brefs délais.

Politiques et accords en matière de sécurité et d'organisation

En conformité avec la législation et la réglementation en vigueur, Dillinger France documente de façon détaillée et rigoureuse son organisation. En voici des exemples:

- Le Document Unique est mis à jour annuellement et est à disposition de l'ensemble du Personnel sur le site intranet.
- Depuis 2014, le Plan de prévention de la Pénibilité a été acté.
- Le règlement intérieur a été mis à jour le 5 octobre 2015, en y intégrant une mise à jour de l'article III qui décrit les règles de prévention sécurité et d'hygiène.

Par ailleurs, le CSSCT émet son rapport annuel, disponible pour l'ensemble des salariés dans l'intranet. Le site dispose d'un service de santé au Travail et d'un service d'intervention de pompiers 24h/24.

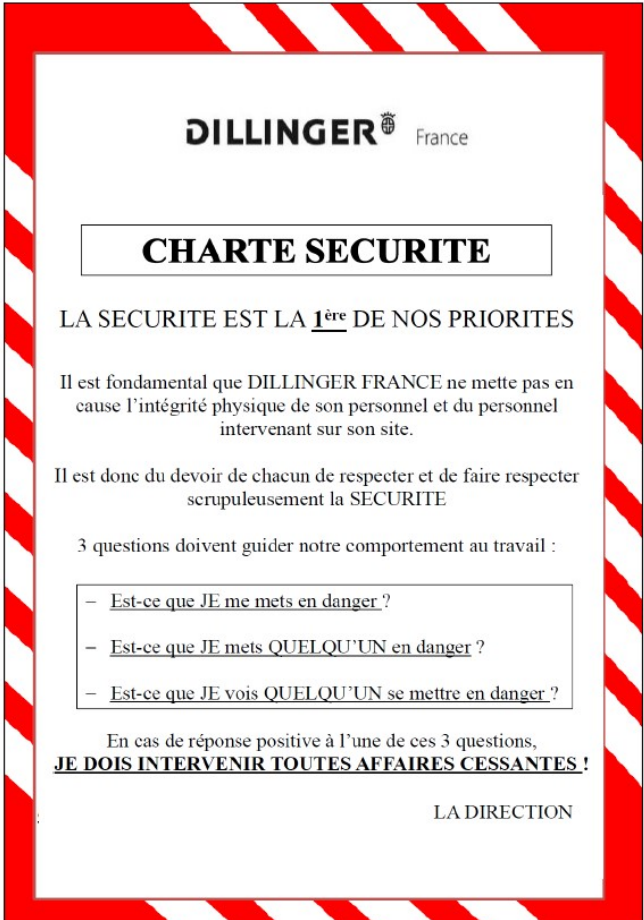
Organisation de la santé Sécurité et environnement


En plus des dispositions légales (CSSCT, médecin du travail,...) Dillinger France a mis en place une structure chargée de promouvoir et d'animer la santé, la sécurité, les conditions de travail et le respect de l'environnement.

Cette organisation comprend :

Un service à la SSEE, qui met en place et suit le plan d'action sécurité environnement de l'entreprise, un réseau de correspondants sécurité (CORSECU) qui fait vivre la politique sécurité au plus près de chaque salarié dans tous les services de la tôlerie.

Chaque mois un thème sécurité, environnement ou énergie est développé lors de réunions mensuelles d'échanges et d'informations pour l'ensemble du Personnel.



DILLINGER  France

CHARTE SECURITE

LA SECURITE EST LA **1^{ère}** DE NOS PRIORITES

Il est fondamental que DILLINGER FRANCE ne mette pas en cause l'intégrité physique de son personnel et du personnel intervenant sur son site.

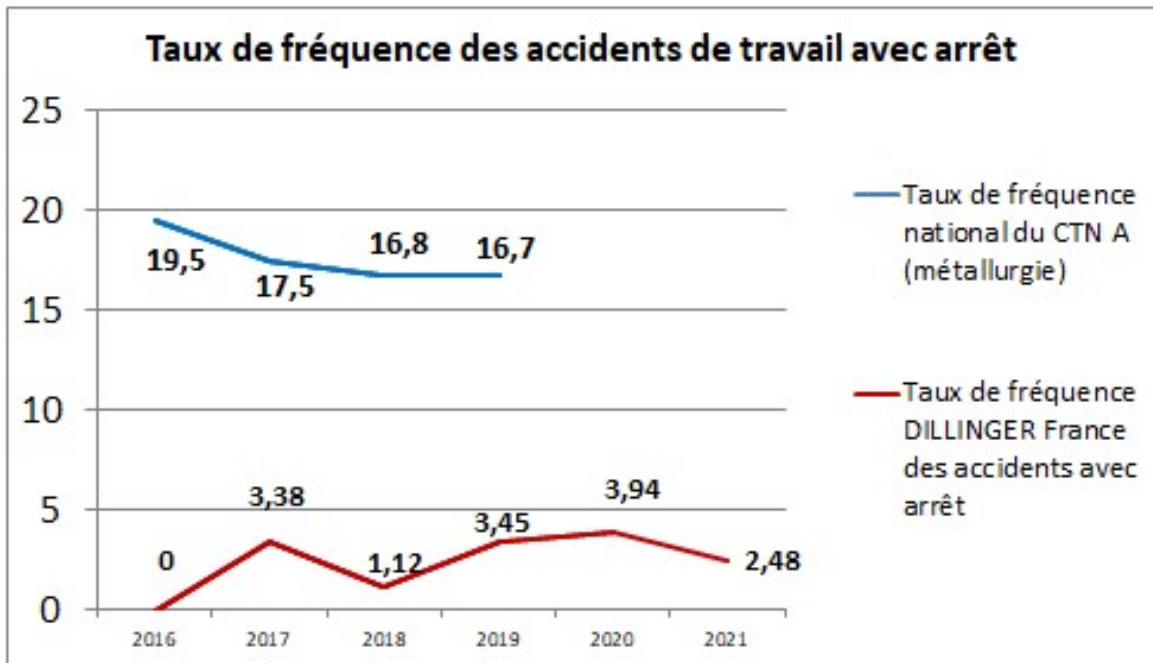
Il est donc du devoir de chacun de respecter et de faire respecter scrupuleusement la SECURITE

3 questions doivent guider notre comportement au travail :

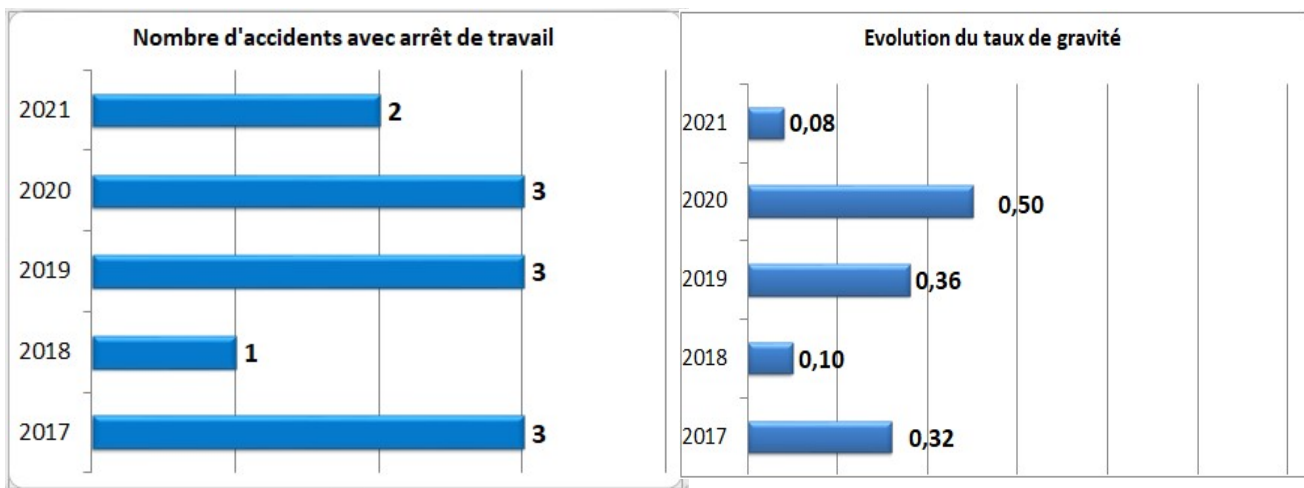
- Est-ce que JE me mets en danger ?
- Est-ce que JE mets QUELQU'UN en danger ?
- Est-ce que JE vois QUELQU'UN se mettre en danger ?

En cas de réponse positive à l'une de ces 3 questions,
JE DOIS INTERVENIR TOUTES AFFAIRES CESSANTES !

LA DIRECTION



Entre 2016 et 2021, le taux de fréquence de Dillinger France varie entre 0 et 2,48. De 2016 à 2019 le taux de fréquence national varie entre 16 à 19,5.



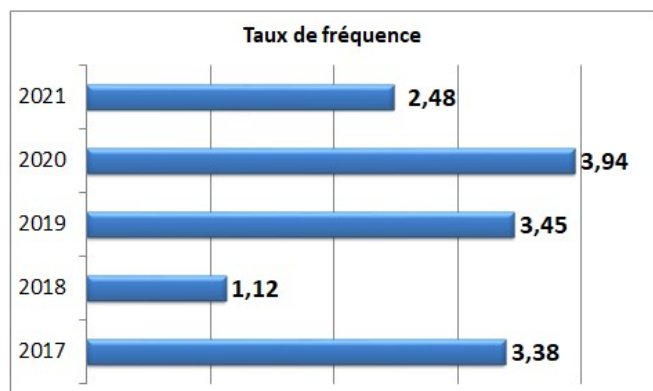
Le taux de fréquence et de gravité se sont améliorés entre 2020 et 2021.

Méthode de calcul :

Base de l'effectif Dillinger France : Salariés CDI+CDD+Contrat de professionnalisation + Apprentis

Taux de fréquence = Nombre d'accidents de travail avec arrêt x 1 000 000 / heures travaillées

Taux de gravité = Nombre de jour perdus x 1 000/heures travaillées



Source : CTNA (Métallurgie)

Le Personnel de Dillinger France est une de nos forces.

Afin de trouver et garder les compétences et les talents dont Dillinger France a besoin à chaque poste de travail, la politique définie par la Direction Générale en matière des Ressources et Relations humaines est un des enjeux majeurs.

L'entreprise dépend de la convention collective des entreprises sidérurgiques du GESIM et respecte l'ensemble des mesures exigées dans le cadre de son exploitation, qu'il s'agisse de la convention collective, de la législation et diverses réglementations ou bien encore des organismes tels que le GESIM auquel l'entreprise adhère.

La politique de Ressources et Relations Humaines de Dillinger France s'articule autour d'un processus de recrutement humain avec l'accompagnement du nouvel embauché, d'une possibilité d'évolution de carrière et de formation, d'un management de confiance, mais également d'un dialogue social riche débouchant sur de nombreux accords, de relations humaines constructives et d'outils numériques.

Processus de recrutement

La complexité de nos métiers et l'évolution technologique, nécessitent l'utilisation de la Gestion Prévisionnelle des Emplois et Compétences (GPEC).

A partir du contexte industriel et commercial, des effectifs des secteurs, et des demandes de mobilité formulées par les salariés, la cel-

lule dédiée à la GPEC organise deux fois par an une revue générale qui produit le plan d'embauches semestriel. En 2021, le turnover a été de 4,90% (2020 : 5,19%).

Le processus d'embauche se déroule en plusieurs phases. La phase la plus longue étant la formation, composée à minima d'une formation à la culture d'entreprise pour les CDI.

Dillinger France fait partie d'un groupe important, mais conserve une dimension humaine grâce à un management d'écoute et de confiance mutuelle.

Pour garantir des embauches de qualité, nous entretenons des partenariats avec les écoles et les centres de formation de la région.

En effet, plus de 30 personnes bénéficient chaque année d'un contrat de professionnalisation dans notre entreprise.

Les programmes des enseignements sont établis en étroite collaboration avec les centres de formation. En fonction de nos besoins de recrutement en CDI, une part importante de ces élèves alternants trouve un emploi à Dillinger France.

En 20 ans, environs 80 % des effectifs ont été renouvelés, dont la grande majorité après un contrat de professionnalisation réalisé à Dillinger France.

En 2021, nous avons réalisé 13 embauches en CDI.

Emploi et reconversion

Nos métiers techniques couplés à notre processus de formation et d'accompagnement permettent la réorientation et la réinsertion de bon nombres de candidats.

En 2021, 5 personnes en formation en alternance ont bénéficié d'une reconversion professionnelle chez Dillinger France. La dimension sociale est importante chez Dillinger France, c'est pourquoi nous travaillons également avec des agences d'intérim employant du Personnel handicapé (CIPI, Cap Intérim).

Nous permettons également la réinsertion professionnelle, en travaillant régulièrement avec les Ateliers du Littoral Dunkerquois (entreprise adaptée d'insertion sociale) pour la restauration, les impressions et la fourniture de petit matériel.

Covid 19

Les mesures sanitaires de protection des salariés contre la pandémie covid 19 ont été poursuivies en 2021.

Absentéisme

Le taux d'absentéisme a été de 4,67% en 2021.



Protection sociale du Personnel

Nous avons de nombreux accords en faveur de la protection des salariés.

Citons par exemple, une mutuelle attractive ou encore une prévoyance.

Nous appliquons la subrogation des indemnités journalières de la sécurité sociale et il n'y a pas application de délai de carence en cas d'arrêt maladie. Afin de faciliter la vie quotidienne des salariés, souvent parents, nous mettons aussi à disposition de nos salariés des places dans des crèches, et participons au frais de garde en nourrice.

Dialogue social

Le dialogue social avec nos partenaires sociaux est essentiel à la pérennité de l'entreprise.

Nous surpassons les obligations légales minimales en mettant en place régulièrement un grand nombre d'accords collectifs d'entreprise (5 accords, 3 avenants, en 2021) et de commissions de suivi (20 en 2021).

Notre Mutuelle et notre Prévoyance sont gérées paritairement entre les partenaires sociaux et la Direction.

Nous employons également un assistant social à disposition des salariés.

Lorsque des difficultés d'un de nos salariés nécessitent une vigilance particulière, elles sont étudiées lors d'un Comité Social afin d'aider au maintien dans l'emploi. Les

salariés ont à cœur d'être représentés afin de maintenir cette richesse, c'est pourquoi la participation en 2018 à l'élection du nouveau Comité Social et Economique a été de 80 %.

Qualité de vie et organisation

Dillinger France veille au bien-être de ses salariés et cela passe par une organisation du travail clairement définie dans les accords.

La charge d'activité est variable selon le contexte commercial, ce qui influe sur le fonctionnement de l'entreprise et donc sur l'emploi des salariés postés qui n'ont pas le même nombre de postes à travailler d'un mois sur l'autre. Néanmoins, la rémunération des salariés postés est lissée sur l'année ce qui permet aux salariés d'avoir une rémunération fixe et donc d'avoir des finances stables.

La programmation de l'activité est annoncée à chaque fin de mois au Comité Social et Economique.

Puis, par l'intermédiaire d'une réunion et d'une note d'information mensuelle, la Direction communique sur la programmation de la marche de l'entreprise, mais également sur ses résultats, ses performances Qualité, Délais, Productivité, sur le contexte commercial, ou bien encore sur les changements d'organisation, etc.

Afin que chaque salarié puisse travailler en ayant toutes les informations né-

cessaires, de nombreuses procédures et instructions ont été établies pour les aider et les guider dans leurs missions et tâches.

Le confort et la santé des salariés passent par une amélioration continue de l'équipement et l'aménagement des cabines de pilotage grâce à des études ergonomiques menées dans le cadre d'un plan de prévention de la pénibilité.

Les salariés en horaires postés bénéficient de réfectoires aménagés, permettant la prise de repas chauds.

Tous les salariés ont également accès au restaurant d'entreprise, et Dillinger France participe au coût de restauration.

Pour les salariés en horaires postés, Dillinger France octroie une prime de panier.

Innovation

L'innovation est selon notre positionnement commercial la valeur ajoutée indispensable à notre réussite.

Aussi, l'ensemble des salariés est encouragé à apporter ses idées, à les concrétiser.

Un système de suggestions permet de primer les meilleures idées.

Par ailleurs, la résolution des problèmes ou concrétisation de projets, se fait à Dillinger France, en groupe de travail.

DILLINGER France, un générateur d'emplois et de compétences

Formation

Dès l'arrivée du nouvel embauché, celui-ci est envoyé en formation : contrat de professionnalisation ou DELTA, s'il s'agit d'un CDI. D'autres formations pour acquérir ou approfondir des compétences et connaissances sont réalisées du début à la fin de carrière.

DELTA (Découvrons Ensemble la Tôlerie d'Aujourd'hui) est une formation se déroulant sur un semestre, permettant de découvrir l'ensemble du Groupe Dillinger à travers des informations et une visite de la maison mère. Tous les salariés bénéficient de formation dans leur branche ou pour une mobilité interne, y compris les managers et tuteurs. L'évolution de carrière est possible grâce à des filières métiers créées pour chaque emploi de l'entreprise.

Ces filières listent les connaissances, compétences, savoir-faire à acquérir.

En 2021, 356 salariés ont reçu une formation soit 70% de l'effectif.

Egalité de traitement

Dès 2007, lorsque la législation l'a permis, Dillinger France a été l'une des premières entreprises en France à ouvrir aux femmes les postes de travail en horaire 3x8/ 4 équipes, donc incluant le travail de nuit. Chaque année, le rapport de situation comparée vérifie les écarts éventuels de rémunération, les évolutions de carrière, la mixité des emplois, et les mesures mises en place par Dillinger France pour une bonne articulation entre la vie professionnelle et la vie privée.

L'ensemble est notamment régi par un accord d'entreprise sur l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes.

A fin 2021, 17% de femmes faisaient partie de l'effectif de Dillinger France.

Les personnes en situation de handicap ont toute leur place chez Dillinger France car un accord d'entreprise prévoit des mesures afin de leur offrir de bonnes conditions de travail en toute équité avec les autres salariés.



356 salariés formés en 2021

**Index Egalité professionnelle
83% en 2021**

Dillinger France a mis en place des politiques en matière de préservation de l'environnement de la maîtrise des consommations de l'énergie.

Dillinger France s'engage pour la préservation de l'environnement sur les thèmes suivants:

- La surveillance des émissions atmosphériques, des rejets dans l'eau et d'autres impacts sanitaires.
- Le contrôle et la maîtrise des consommations d'eau
- La diminution des nuisances sonores interne pour le voisinage
- Le tri et la valorisation de nos déchets, chaque collaborateur étant acteur à son niveau
- La recherche de la meilleure technologie disponible lors des projets d'investissement afin de prendre en compte dans notre développement la prévention de toute forme de pollution.

L'entreprise est certifiée ISO 14001 depuis 2004 et est passée en 2016 à la version 2015 de la norme.

La politique environnementale entre dans la démarche de Management intégré de l'entreprise.

Dillinger France exploite une installation classée pour la protection de l'environnement soumises à autorisation. L'Arrêté préfectoral autorisant l'exploitation du site date du 17 février 2011. Il est actuellement en cours de révision.

L'acier est un matériau indéfiniment recyclable, ce qui en fait un produit au cœur

de l'économie circulaire.

Grâce à ses propriétés magnétiques, il est facilement triable.

C'est un matériau avec une longue durée de vie, qui peut être qualifiée de permanent.

A Dillinger France, les chutes métalliques générés lors des découpes des tôles sont recyclées dans les aciéries notamment de Dillinger.

Les oxydes sont revalorisés pour leur teneur en fer.

Rejets (Air)

L'activité nécessite l'utilisation de fours de forte puissance fonctionnant au gaz naturel, d'un four de réchauffage au butane, d'une planeuse à froid, d'une grenailleuse, d'une écriqueuse, et d'une cabine de peinture.

L'Arrêté préfectoral recense les principaux rejets canalisés de l'entreprise.

Dillinger France respecte les normes de rejets et fait des contrôles trimestriels pour vérifier la bonne marche des installations.

Rejets (Eau, Sol)

La gestion des effluents est conforme à l'Arrêté préfectoral et l'entreprise contrôle les rejets régulièrement. L'eau industrielle est en circuit fermé. L'entreprise dispose d'installations pour filtrer l'eau.

Dillinger France veille à ne faire aucun rejet dans le sol et a mis en place des actions pour garantir l'étanchéité des

sols dans la zone de stockage à risque. Des audits réguliers permettent de s'assurer du bon état des rétentions.

Gestion et tri des déchets

Le total des déchets s'élève à 13 086 t en 2021. Ces déchets se répartissent en déchet de process pour 12 328 et en déchets classiques triés pour 758 t.

Au total 87% des déchets sont recyclés, soit 11 425 t.

En moyenne en 2021, 24 kg de déchets sont générés pour 1 tonne de tôles fortes produites.

Les déchets de process correspondent aux battitures (oxydes de fer récupérés pendant le laminage), aux oxydes récupérés lors de l'oxycoupage et aux poussières.

Il existe un guide de tri des déchets depuis 2014 afin de trier et de recycler au mieux les déchets.

Réduction des nuisances sonores

Dillinger France veille à réduire au maximum les nuisances sonores. Dillinger France a fait une cartographie des risques liés au bruit. Des études et des actions permettent de réduire le bruit à la source (capotage des machines, etc.). Pour le risque résiduel, l'ensemble des intervenants dispose de protection adaptée.

Pour l'environnement proche, des dispositifs ont également été installés afin de réduire les nuisances sonores : butte anti-bruit, mur d'isolation du stockage des ferrailles, réglementation sur les ouvertures/fermetures des portes des halles, ect.

Par ailleurs, Dillinger France participe aux réunions régulières avec les riverains organisées par les autorités locales.

Engagement pour l'efficacité énergétique

Les processus de fabrication des tôles fortes en acier nécessitent des ressources, notamment énergétiques en gaz pour le réchauffage des brames et en électricité. Il est donc indispensable de maîtriser la consommation des énergies dans chacun des domaines et d'améliorer constamment l'efficacité énergétique en vue de protéger durablement l'environnement, ainsi que d'assurer notre compétitivité.

Dillinger France, en tant qu'entreprise responsable, met en œuvre une politique volontariste basée sur l'amélioration continue afin :

- d'optimiser le processus de production pour générer le moins de chutes de métal possibles et préserver les ressources.
- de rendre plus efficace l'utilisation de l'énergie utilisée pour la fabrication des produits. Ainsi, depuis 2013, Dillinger France a mis en place une politique d'efficacité énergétique basée sur la norme ISO 50001.

L'amélioration continue est garantie par un plan d'actions pluridisciplinaire impliquant tous les secteurs de l'entreprise.

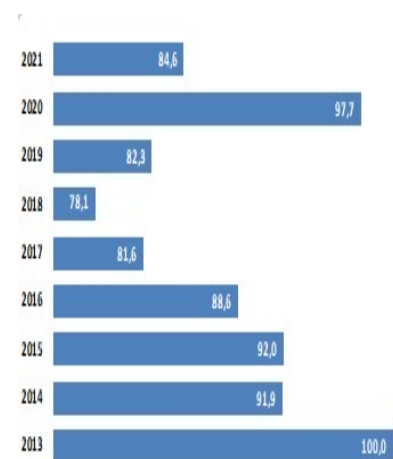
Un comité énergie fixe les objectifs prioritaires et valide les actions à mener. Ces actions sont mises en place par le service SSEE et les secteurs concernés.

Parmi les actions qui ont été mises en place, on peut citer :

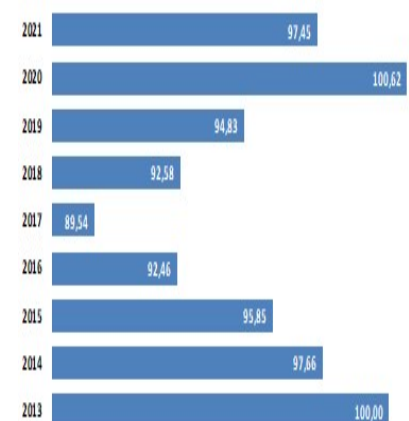
- Mise en place de variation électronique de vitesse sur la plupart des pompes, ventilateurs et systèmes de convoyage.
- Gestion optimisée de la production et de la consommation d'air comprimé permettant une diminution par deux de notre consommation électrique liée à l'air comprimé.
- Mise en place d'éclairage LED dans les ateliers.
- Diminution des talons de consommation lorsque la production est à l'arrêt grâce notamment à des « check-lists » réalisées par les opérateurs

Maitrise de l'énergie

Les progrès réalisés depuis 2013 ont permis une économie de l'ordre de 7% de notre consommation d'énergie (Gaz naturel + électricité).



Evolution de la consommation électrique par rapport à la tonne de tôles produites (base 100).



Evolution de la consommation de gaz naturel par rapport à la tonne de tôles produites (base 100). En 2020, la performance énergétique a été négativement impactée par la baisse de production, et elle est revenue progressivement à la normale en 2021 avec la hausse de charge.

Depuis la mise en place de la démarche d'efficacité énergétique en 2013, Dillinger France a économisé près de 220 600 MWh, soit l'équivalent de plus de 6 mois d'énergie.

Emission des gaz à effets de serre

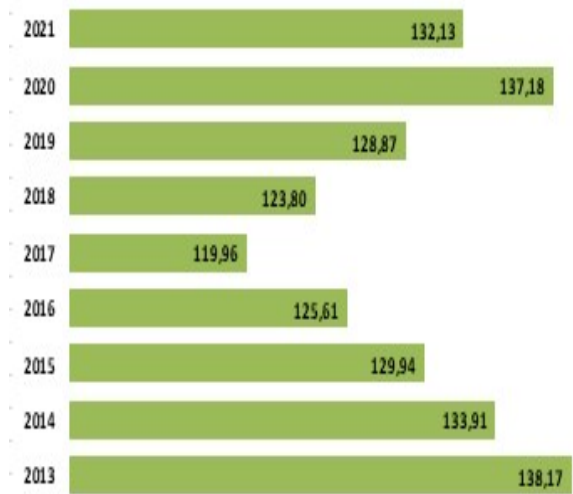
Pour ce qui est du SCOPE 1, les tonnes de CO₂ sont émises par la combustion du gaz naturel dans les différents fours et par la combustion du butane au four AGP, par du fioul des groupes électrogènes et par l'oxydateur thermique de l'AGP.

Concernant le SCOPE 2, cela concerne les émissions indirectes issues de la consommation électrique.

Dillinger France s'engage à diminuer sa contribution au réchauffement climatique. Parmi les actions menées afin d'y parvenir nos émissions, on peut citer :

- Récupérateurs de chaleur fatale sur l'ensemble des fours, permettant la récupération de 50% de la chaleur des fumées.
- Systèmes de régulation automatisés permettant une combustion optimale, et contrôle de l'oxygène résiduel à la sortie de chaque four. Gestion de pilotage des fours par l'aide d'une modélisation thermique.
- Travail sur l'étanchéité des portes du four à brames.

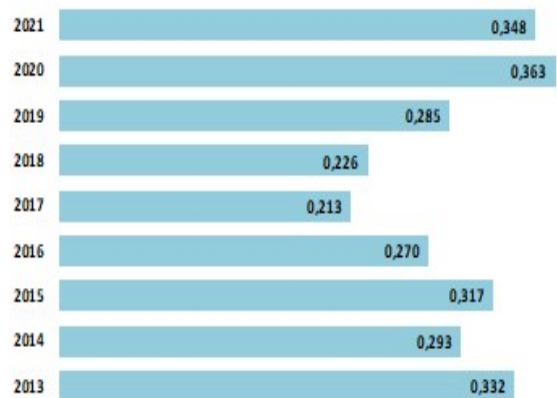
Dans une perspective d'analyse des consommations en amont et en aval de l'entreprise, les autres émissions indirectes (SCOPE 3) proviennent de la fabrication des brames d'acier et de leur transport (émissions prises en compte par notre maison mère Dillinger), l'expédition des tôles vers les clients, les déplacements du personnel, et l'acheminement des biens et services de l'entreprise.



En 2021 le ratio « kgCO₂/T tous choix » a été impacté par notre faible niveau de production. La comparaison avec l'année 2013 qui présentait un niveau de production équivalent montre malgré tout, une diminution de 5%.

Maitrise des consommations d'eau

Dillinger France a une faible consommation d'eau industrielle, grâce aux installations en circuit fermé qui permet un recyclage des eaux.



Evolution de notre consommation d'eau industrielle en m³ / T de tôles produites.



Décarbonation

Dans le cadre du plan France relance, Dillinger France a été l'une des 16 entreprises lauréates désignées par l'ADEME au niveau national pour bénéficier d'une aide de l'ordre de 1,8 millions d'euros en 2020.

Viser l'excellence dans notre cœur de métier

Filiale du plus grand producteur Européen de tôles fortes, Dillinger France a pour objectif de réaliser avec sa maison-mère et ses clients des performances de pointe dans le domaine de l'acier.

Nous produisons une large gamme de tôles fortes de qualité supérieure en constante évolution.

Grâce à la compétitivité de nos produits, aux prestations de service et aux solutions innovantes, nos clients sont assurés d'acheter un acier sur mesure, résistant, et dont les caractéristiques perdureront dans le futur, ce qui garantit dans la durée la solidité des ouvrages réalisés.

Respecter les droits de l'Homme

Les dirigeants appliquent le code du travail français, qui a intégré les résolutions votées au sein de l'Organisation Internationale du Travail, à laquelle la France adhère.

La société est membre du GESIM depuis sa création, et les relations professionnelles entre employés et employeurs sont gérées par la convention nationale de la sidérurgie ; s'y ajoutent de nombreux accords, comme cela est rappelé dans la page 12. De façon volontariste la maison mère Dillinger Hütte a été évaluée par EcoVadis (organisme reconnu de notation RSE des entreprises) qui lui a attribué le niveau Or en 2021.

La charte éthique du groupe s'applique à l'ensemble du Personnel. Elle est consultable par tous les salariés dans l'intranet et l'ensemble des parties prenantes sur le site Internet de la maison mère.

Politique d'Achat

Pour l'approvisionnement des matières premières (brames d'acier), Dillinger France se fournit exclusivement auprès de sa maison mère Dillinger.

Les autres achats proviennent à plus de 96 % des pays de l'Union Européenne avec des réglementations strictes.

Les entreprises qui assurent l'approvisionnement en gaz et électricité ont une politique RSE.

Tous les fournisseurs de Dillinger France ont signé la charte éthique afin de s'assurer qu'ils respectent les valeurs éthiques du Groupe Dillinger

Lutte contre la corruption

Dillinger France est une entreprise française de statut Société Anonyme, soumise au code du commerce français, elle remplit donc toutes les obligations fiscales et sociales des sociétés déclarées en France, conformément aux lois en vigueur.

Dans le respect de la loi Sapin 2, l'entreprise a créé une plateforme d'alerte depuis le 1er janvier 2018, et applique les dispositions de cette loi par la mise en place en interne de mesures de lutte contre la corruption.

Le groupe Dillinger a rédigé en complément de la charte éthique des guides à destination des salariés pour expliciter les exigences éthiques et les comportements attendus.

Ces documents ont fait l'objet de réunions d'information au sein de Dillinger France en 2018.

Une formation plus ciblée a été dispensée aux personnes occupant des postes jugés à risque.



Entreprise citoyenne et engagée

Tout comme sa maison mère Dillinger France est aussi une entreprise citoyenne et engagée. Fière de ses racines dunkerquoises, l'entreprise s'implique avec force et conviction dans la vie associative, sportive, sociale et culturelle de Dunkerque en menant de nombreux partenariats et actions.

Dillinger France participe également à la vie associative de ses collaboratrices et collaborateurs en les soutenant dans leurs projets (humanitaire, culturel ou sportif). À ce jour, plus de 500 soutiens financiers de ce type ont été attribués depuis 1989 pour près de 165 000 euros.

Dillinger France, entreprise attentive au bien-être de ses salariés a depuis 2008 mis en place la réservation de berceaux dans une crèche interentreprises.

Dillinger France soutient la culture en étant mécène du Musée portuaire depuis 1997, du Musée de la sidérurgie et de l'association Tourville de Gravelines.

Dillinger France est également très impliquée dans des actions sociales et caritatives.

Depuis 2017, l'entreprise a mis en place le Dilli'aide et aide chaque année une à plusieurs associations. Par exemple :

En 2018, deux chèques de 1100 euros ont été délivrés à l'association Clowns de l'Espoir qui anime les journées des enfants hospitalisés, et aux restos du cœur.



En 2019, Dillinger France a aidé l'association « au-delà du cancer » en achetant les calendriers de carnaval 2020.

En 2020, 500 euros ont été versés à la Fondation Agir Contre l'Exclusion et les Discriminations, que Dillinger France soutient depuis de nombreuses années et notamment à travers « les jeudis de l'industrie »

En 2020, Dillinger France avec l'ensemble de son Personnel a mis en place avec d'autres entreprises et l'association "Papillons Blancs" une "opération brioches" qui a permis à l'associa-

tion des Papillons blancs de Dunkerque de récolter 6000 euros de don au profit des personnes en situation de handicap.

A l'occasion de la journée des droits de la Femme, après consultation de l'ensemble de l'effectif féminin, des dons ont été faits à des associations pour soutenir les femmes. En 2020, l'entreprise avait soutenu les associations Solidarités Femmes et Fondation Femme. En 2021 des dons ont été faits à 3 associations, Au-delà du cancer, La Croix-Rouge et Wonder Augustine.

Dillinger France soutient son territoire et est membre depuis plus de 20 ans de Dunkerque promotion. Dunkerque fait partie des 24 territoires d'innovation sélectionnés par l'état en 2019, et l'entreprise s'est également engagée dans le projet dunkerquois EURAENERGIE.

Dillinger France est une entreprise citoyenne, responsable, socialement et socialement engagée, et impliquée dans l'évolution du territoire.

EFFECTIFS	<p>La filiale de Dillinger France n'est pas incluse dans le reporting de la Déclaration.</p> <p>Moyenne du nombre de personnes sur l'année CDI et CDD, hors alternants (contrat de professionnalisation, et apprentis).</p> <p>Les personnes sortant au 31 décembre sont comptés dans l'effectif au 31 décembre.</p>
POURCENTAGE DE FEMMES DANS L'ENTREPRISE	Moyenne sur 12 mois pour la population CDI e CDD, hors alternants:
TURN OVER	Nombre de sorties CDI sur 12 mois / effectif CDI au 31 décembre
NOMBRES D'EMBAUCHES	Uniquement les embauches en CDI
HEURES TRAVAILLEES	Heures travaillées CDI et CDD (y compris heures de formation et de délégation)
NOMBRE DE SALARIES FORMES	Nombre de CDI ayant suivi au moins une formation (présentiel ou e-learning)
ACCIDENT DU TRAVAIL AVEC ARRET	<p>Accident du travail ayant eu pour conséquences au moins 1 journée d'arrêt de travail.</p> <p>Les accidents de trajet sont exclus du périmètre de reporting</p>
NOMBRE DE JOURS PERDUS	Nombre de jours calendaires perdus suite à des accidents du travail pendant l'année, et suite à des rechutes d'accidents survenus dans les années précédentes.
SCOPE 1	<p>Les émissions du scope 1 sont celles dues à la combustion (gaz naturel, butane, fuel, COV)</p> <p>Elles sont déclarées et vérifiées dans le cadre du PNAQ</p>
FACTEUR D'EMISSION SCOPE 2	Emissions indirectes issues de la consommation électrique
2013	0,0759
2014	0,0721
2015	0,0609
2016	0,0573
2017	0,0558
2018	0,0571
2019	0,0571
2020	0,0599
2021	0,0599 (valeur utilisée pour le calcul du scope)

DILLINGER  France

