

DILLINGER  France



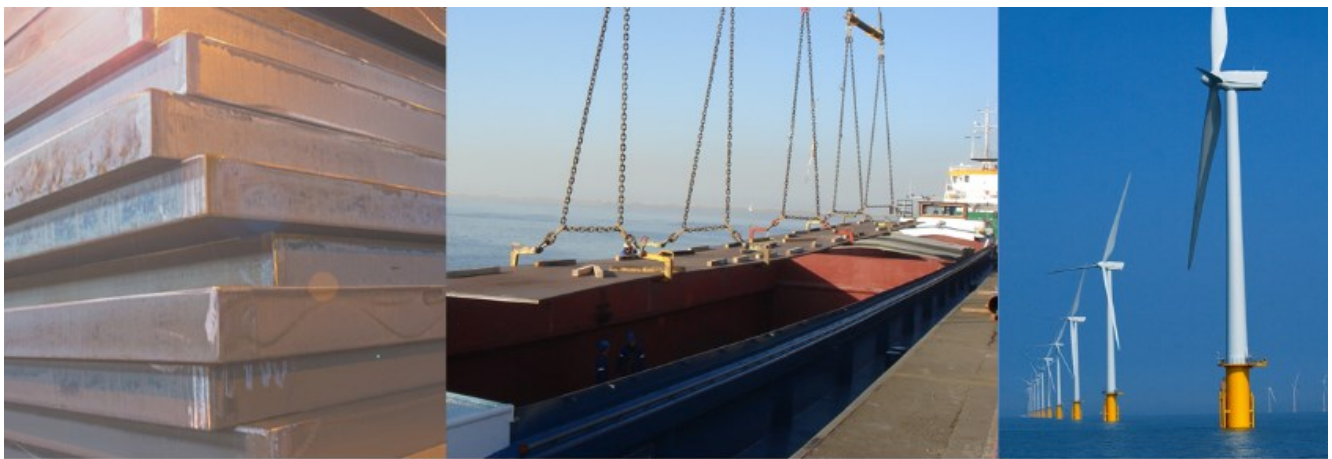
D **Déclaration de performance
extra financière 2018**

Qui sommes-nous ? (Modèle d'affaire).....	4
Le Groupe DILLINGER	4 et 5
DILLINGER France	6 et 7
Chiffres clés.....	7
Bref Historique.....	6 et 7
Un poids économique important.....	8 et 9
Nos engagements et enjeux.....	10
Nos enjeux	10 et 11
Nos engagements	12 et 13
La Sécurité, 1^{ère} de nos priorités	14
Indicateurs clés	14 et 16
Charte sécurité.....	15
Politique et accords en matière de Sécurité et organisation.....	16
Organisation Santé Sécurité Environnement (SSE).....	17
Nos Hommes et nos Femmes, notre force,	18
Processus de recrutement 21	
Emploi et reconversion.....	22
Protection sociale du Personnel.....	23
Dialogue social.....	23
Qualité de vie et organisation.....	24
Formation.....	25 et 26
Egalité de traitement	27
Protection de l'environnement et management de l'énergie	28
L'acier est un matériau indéfiniment recyclable 31	
Rejets (air, eau, sol)	31 et 32
Gestion et tri des déchets.....	32
Réduction des nuisances sonores.....	32
Efficacité Energétique	33
Maîtrise de l'énergie	34
Emission des gaz à effet de serre	34
Maîtrise de la consommation d'eau.....	35
Nous sommes une entreprise citoyenne et engagée.....	36
Nous sommes une entreprise responsable.	41
Viser l'excellence dans notre cœur de métier.....	41
Respecter les droits de l'Homme.....	41
Ethique des affaires.....	42
Politique d'achat.....	42
Lutter contre la corruption	42
Note méthodologique.	43

Le Groupe DILLINGER est le Leader Européen de fabrication de tôles de forte épaisseur et grande largeur en Acier,.

Ses produits High Tech et certifiés dont la traçabilité est irréprochable, et son service au client de Qualité sont reconnus mondialement.

DILLINGER France, filiale à 100 % depuis 1992 du Groupe DILLINGER a à cœur de développer des produits conformes aux exigences les plus élevées avec son Personnel compétent, motivé et impliqué.



DILLINGER  France
A PASSION FOR STEEL



www.dillinger-france.com

3032 Rue du Comte Jean
CS 56317
59379 DUNKERQUE CEDEX 1

03.28.29.39.99 | info.dillinger@fr.dillinger.biz

**Leader Européen de Production
de Tôles de Forte Epaisseur en Acier**

LE GROUPE DILLINGER

DILLINGER est le leader européen de la fabrication de tôles de forte épaisseur et de grande largeur en acier de qualité et livre ses produits à travers le monde (10 % en France et 90 % en Europe et grand export).

Fondée en 1685, la société Aktien-Gesellschaft der DILLINGER Hüttenwerke (DILLINGER) est aujourd'hui l'un des premiers producteurs mondiaux de tôles fortes en acier de haute qualité.

Le groupe DILLINGER dispose de la totalité de la chaîne de fabrication de ses produits finis, de la cokerie aux laminoirs. Il possède deux laminoirs, le premier situé à Dilling dans la Sarre, en Allemagne, et le second situé à Dunkerque, en bordure de la mer du Nord dans les Hauts-de-France.

En aval de la production de tôles fortes, des entreprises européennes de négoce et d'oxycoupage complètent l'offre proposée par le Groupe.

Pour développer des relations commerciales étroites avec ses clients, le groupe DILLINGER possède un réseau d'agences de vente en Europe mais également à Dubaï, en Inde, en Chine, au Canada, Russie.

DILLINGER produit plus de 2 millions de tonnes de tôles de forte épaisseur par an, dont 1/3 à DILLINGER France, le site dunkerquois. Le marché sidérurgique est un marché mondial fortement concurrentiel et soumis à la géopolitique.

Le groupe représente 7 500 salariés, qui travaillent 24/24h depuis la fabrication de la fonte jusqu'à la tôle parachevée, en passant par la fabrication de l'acier liquide, au service de nos clients.

La capacité du Groupe à livrer de grandes quantités de tôles fortes sur une durée de livraison restreinte est également un de nos atouts.

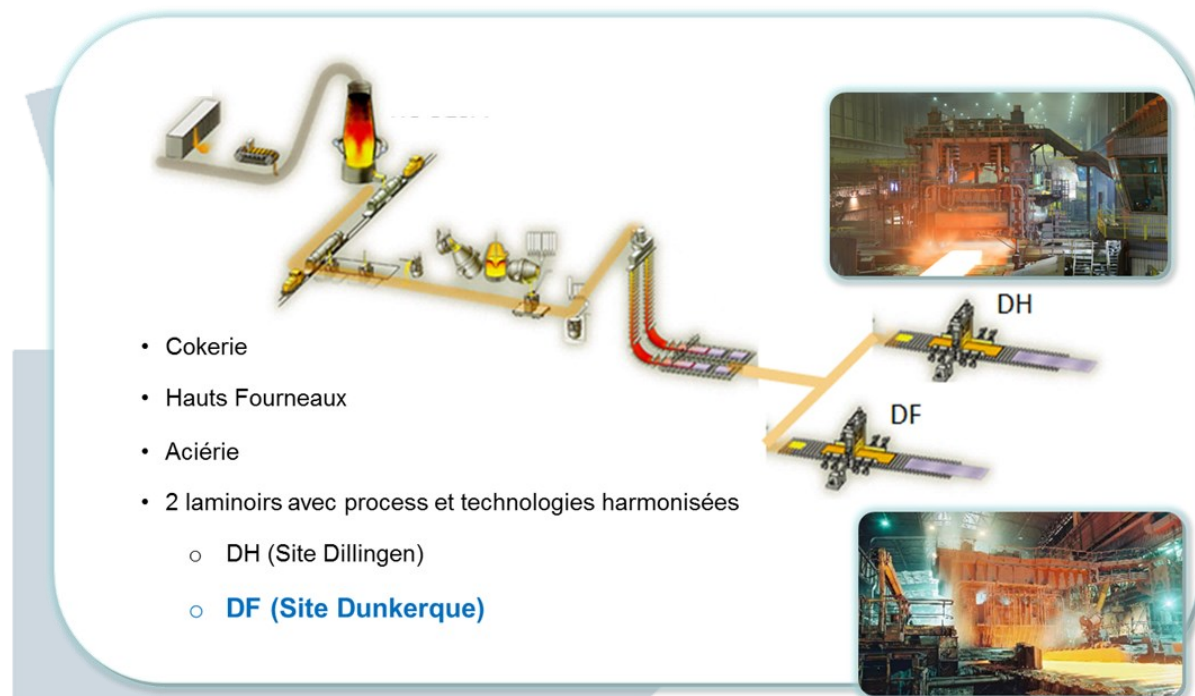


Schéma de fabrication d'une tôle forte sur la ligne de production du Groupe DILLINGER.

Photos de 2 des 4 cages Quarto des sites de Dunkerque et Dillingen.

Les tôles high-tech de DILLINGER sont utilisées partout dans le monde pour la réalisation de projets hors normes et très pointus sur le plan technique, notamment dans les secteurs de la construction métallique, mécanique de la fabrication de tôles pour tubes (linepipe) et de la chaudronnerie, sans oublier l'offshore et notamment les éoliennes offshore et plateformes.

Pour ne citer que quelques ouvrages de construction métallique parmi les plus connus, citons par exemple le pont de Normandie, le viaduc de Millau ou le World Financial Center à Shanghai.

Le groupe DILLINGER est reconnu par ses clients dans le monde entier comme étant non seulement un partenaire fiable mais aussi un partenaire de qualité sur le long terme.

En tant que Leader européen des tôles

fortes en acier, DILLINGER a livré la majorité des parcs éoliens offshore européens. Actuellement, nous avons près de 70 références de parcs éoliens pour lesquels nos tôles ont servi, en particulier, à réaliser les fondations des éoliennes ou des sous-stations électriques.

Parmi ces références, nous pouvons citer GEMINI, l'un des plus grands parcs éoliens offshore au monde, mis en service aux Pays-Bas en 2017, pour lequel nous avons livré 94 500 tonnes de tôles fortes, jusqu'à des poids unitaires de 32 tonnes. Nous pouvons citer également DAN TYSK, à la frontière germano-danoise. Pour ce projet, nous avons livré des tôles fortes pour les fondations monopiles et la sous-station électrique. Quelques autres projets emblématiques tels que BALTIC 2 en Allemagne, LONDON ARRAY, WALNEY, THANET en Grande-Bretagne sont également réalisés à partir des aciers DILLINGER.



DILLINGER France, implantée sur plus de 45 hectares depuis 1962 dans la région Dunkerquoise, filiale depuis 1992 du Groupe DILLINGER, a pour cœur de métier la fabrication de Tôles fortes en Acier de Qualité sur mesure répondant aux cahiers des charges les plus exigeants, au service de ses clients, dans le Respect des délais.

L'entreprise fait de la **SECURITE** la 1^{ère} de ses priorités afin de préserver la Santé de ses 550 salariés (CDI et CDD), alternants, intérimaires et de ses nombreux sous-traitants et a connu en 2014, un record s'élevant à près de 2 ans sans accident.

La RSE est une logique naturelle qui, depuis toujours, pousse l'ensemble des dirigeants et salariés de DILLINGER France à agir dans tous les domaines avec une entière responsabilité et un contrôle à chaque étape. Qu'il s'agisse de la fabrication des produits dans le respect de l'environnement, à l'installation de futurs outils, de la maintenance, la recherche de nouveaux procédés mais également du plan de

carrière des salariés, leur santé et avant tout leur sécurité, tout est pensé et fait de manière responsable et contrôlé.

L'entreprise est certifiée OHSAS 18001 pour sa politique sur la santé et la sécurité au travail, ISO 9001 pour sa maîtrise de la Qualité, ISO 14001 pour son respect de l'environnement, ISO 50001 pour sa gestion économique et écologique de l'énergie. Et enfin depuis le 07 juin 2017, DILLINGER France a été accrédité ISO 17025 pour l'ensemble des activités du laboratoire de Qualité Essais.

Le Management Intégré encadre l'ensemble du suivi des certifications dans un souci d'amélioration continue. Chaque partie prenante de l'entreprise est identifiée et se doit de suivre les règlements et chartes éthiques que l'entreprise et le groupe se sont fixés dans le respect de nos valeurs.

Au 31 décembre 2018, DILLINGER France a 2 filiales françaises : Eurdécoupe (Vertou), Oxycoupeur et Ancofed (Onnaing) Négoce.

Décision de la création du site

Laminage de la 1^{ère} brame

Construction de la cage quarto 2



1962

Création et démarrage du site



1985



1959



1987



1988

Développement et structuration

Tôlerie devient Unité Plaques, puis TFK Plaques

Création de GTS Industries

**Les valeurs de DILLINGER France sont :
RESPECT – COHESION – INNOVATION
– PERFORMANCE.**

Quotidiennement, de jour comme de nuit, ses valeurs sont portées dans chaque action pour permettre à chaque employé et chaque client d'être satisfait par DILLINGER.

L'esprit d'équipe est indissociable du respect et de la cohésion et cela se ressent au travers du travail fourni par les femmes et les hommes de DILLINGER France.

Qu'ils exercent en ateliers, ou dans les bureaux, les collaboratrices et collaborateurs de l'entreprise veillent de jour, comme de nuit, à la performance et à la qualité des produits.

Les salariés de DILLINGER France sont une des forces de l'entreprise et un atout dans l'innovation.

Pour en savoir plus :

www.dillinger-france.com

Quelques chiffres clés :

EFFECTIFS

Le Groupe DILLINGER : 7 500 personnes
DILLINGER France :
En 2018 550 personnes

PRODUCTION

Le Groupe DILLINGER : 2 000 000 t /an
DILLINGER France :
En 2018 662 000 t

CHIFFRE D'AFFAIRES

LE GROUPE DILLINGER :
2 122 Mio € en 2017

INVESTISSEMENTS

DILLINGER France :
+ de 324 Mio € depuis 1992, dont plus
de 270 Mio € depuis 2002.

GTS Industries devient
filiale à 100 % du Groupe
DILLINGER

GTS Industries
devient DILLINGER
France



DILLINGER  France

Consolidation, investissements positionnement Produits High Tech

1992

2000

2014

Approvisionnement
brames à 100 %
par DILLINGER

Qui sommes-nous ?



DILLINGER France, un poids économique régional et local important

Producteur de tôles de forte épaisseur et grande largeur de haute technologie, DILLINGER France produit chaque année plus de **650 000 tonnes**, soit un tiers de la production totale du Groupe DILLINGER (**2,042 millions** de tonnes en 2017) avec un effectif de **550 salariés** (CDI et CDD), intérimaires et sous-traitants en sus, pour un chiffre d'affaire du Groupe établi à **2,122 milliards** d'euros en 2017.

Depuis 2002, DILLINGER France a investi plus de **320 millions d'euros** dans ses installations dont plus de **270 millions** ces 10 dernières années.

Par sa production, DILLINGER France travaille en partenariat avec des acteurs économiques dunkerquois, régionaux, nationaux, européens et mondiaux.

En effet, au niveau local, DILLINGER France travaille avec le port de Dunkerque et les sociétés d'affrètements, les dockers dunkerquois pour l'export de ses produits mais également pour l'importation de sa matière première par voie maritime mais expédie et reçoit également les produits par voie fluviale.

Depuis 2013, les chargements de tôles et les déchargements de brames passant par le quai aux aciers du port de Dunkerque ont fortement augmenté. Nous sommes passés de 318 kT en 2013 (**281 000 tonnes** de plaques et **37 000 tonnes** de brames) à **463 000 tonnes** en 2016 (436 000 tonnes de plaques et 27 000 tonnes de brames). Une variation de 37 %.

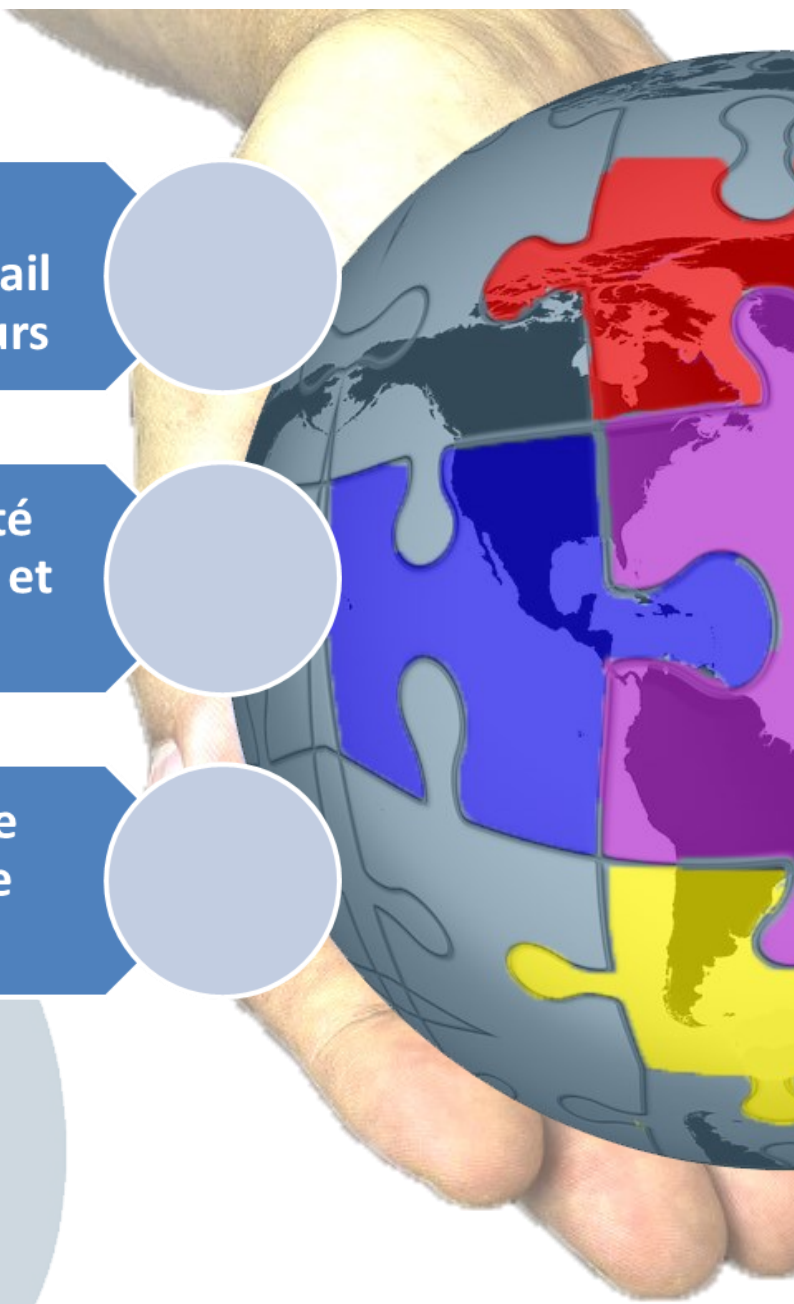
Au niveau local et régional, DILLINGER France a des contrats de cotraitance pour des travaux réguliers dans le cadre de sa production quotidienne, de travaux de maintenance, de travaux administratifs ou de l'entretien de ses locaux.

DILLINGER France travaille avec environ **900** fournisseurs et prestataires.

En 2017 DILLINGER France a travaillé avec **540** fournisseurs et prestataires dont **274** locaux (Nord et Pas de Calais). Cette activité a généré (hors investissements) près de **25 millions** d'euros dont près de **20 millions d'euros** pour l'activité économique locale (Nord et Pas de Calais).

DILLINGER France fait face à un environnement très concurrentiel dans lequel le savoir-faire de ses collaborateurs et les performances de ses installations sont essentiels pour affirmer le positionnement du groupe Dillinger comme leader sur son marché.

Grâce à une analyse systématique de nos processus dans le cadre de nos certifications et de notre système de Management Intégré, nous avons retenu les principaux enjeux suivants :



Préserver la santé et la sécurité des salariés au travail et des intervenants extérieurs

Garantir des rôles de qualité pour des ouvrages durables et sûrs

Conserver et développer le savoir-faire des métiers de l'entreprise

La lutte contre le gaspillage alimentaire, la lutte contre la précarité alimentaire, le respect du bien-être regard de l'activité du groupe.



Prendre soin de nos collaborateurs et attirer les talents

Economiser les ressources

Maîtriser la consommation d'énergie et les émissions de gaz à effet de serre

Limiter l'empreinte environnementale de l'activité

Agir de façon responsable et éthique

Contribuer au développement local

animal et l'alimentation responsable, équitable et durable sont des thématiques peu significatives au

Désireux de satisfaire toutes les parties intéressées et d'assurer la rentabilité de notre activité, nous produisons des tôles fortes en acier de haute qualité, tout en protégeant l'environnement, en économisant les ressources et en préservant la santé de nos Salariés et intervenants extérieurs. Dans ce cadre, Nous, Direction Générale de DILLINGER France, nous engageons à conduire une politique générale d'amélioration continue. Dans cet esprit de Qualité Totale, grâce à un personnel compétent et impliqué, nous nous engageons à exercer notre activité en visant les objectifs suivants :

SANTE- SECURITE

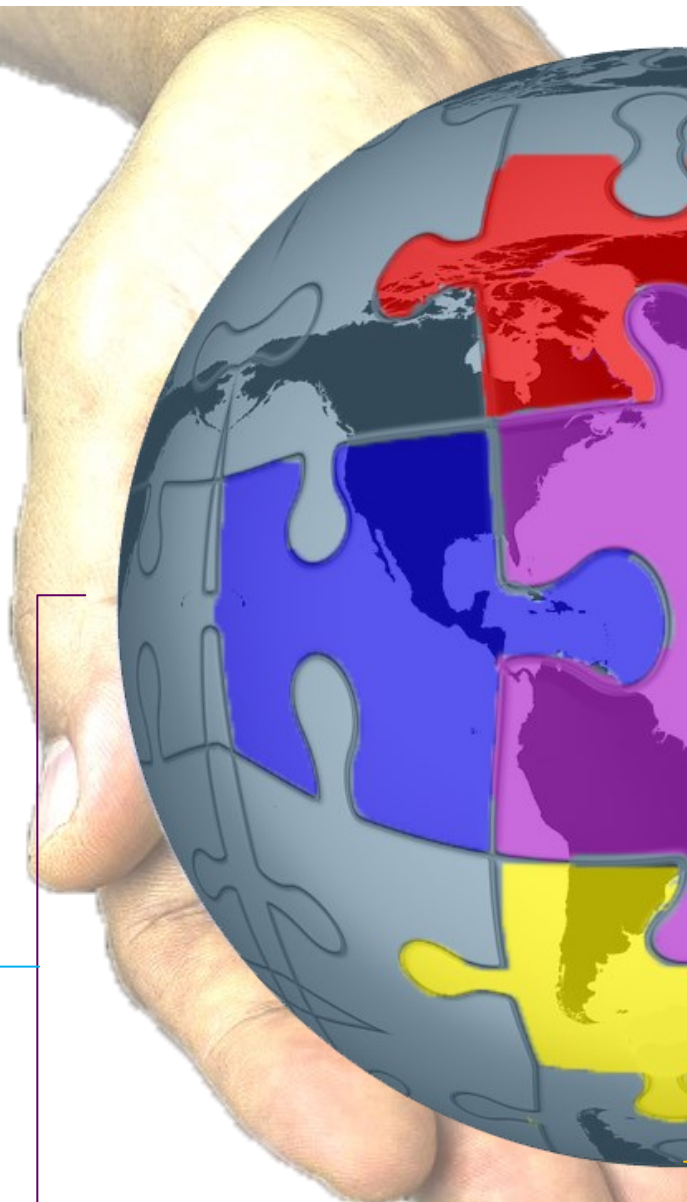
- > **C'est la première de nos priorités**
- > **Respecter les consignes**
- > **Evaluer et prévenir les risques**
- > **Intégrer la sécurité et la préservation de la santé de manière naturelle au préalable**

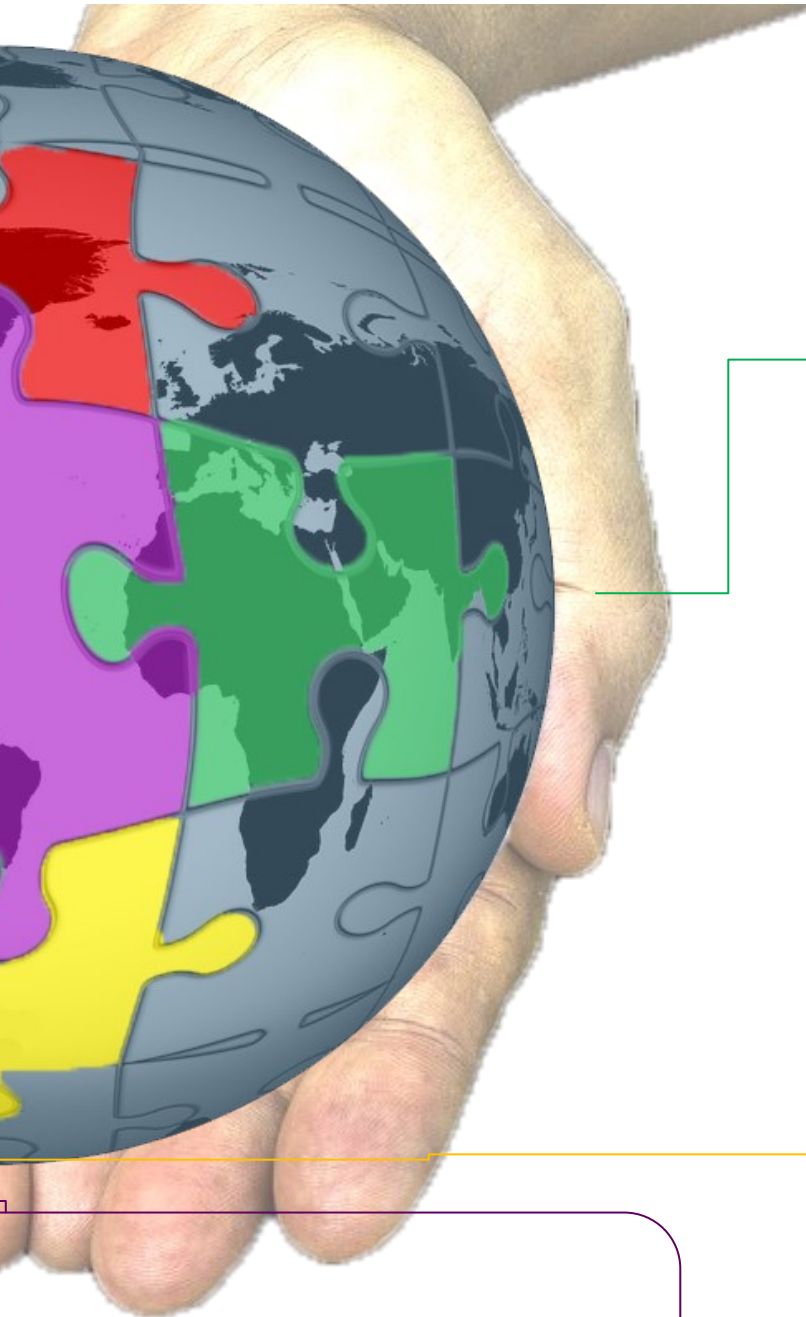
HOMMES et FEMMES

- > **Recruter, accompagner et former un Personnel motivé et compétent**
- > **Avoir un management de confiance et participatif**
- > **Donner des perspectives d'évolution**
- > **Prendre en considération les besoins et être à l'écoute des salariés**
- > **Avoir un dialogue social constructif**

CITOYENNETE

- > **Apporter une aide au territoire et ses habitants**
- > **S'engager sur le long terme auprès des associations culturelles et sportives**
- > **Agir en acteur économique local impliqué**





ENVIRONNEMENT & ENERGIE

- > Maitriser nos impacts sur l'environnement
- > Optimiser nos consommations d'énergie en intégrant l'efficacité énergétique
- > Gérer les situations d'urgence
- > Prévenir toute forme de pollution

QUALITE

- > Satisfaire nos clients et partenaires
- > Travailler de manière éthique avec toutes nos parties prenantes
- > Produire des tôles et services de qualité pour garantir la sécurité des ouvrages de nos clients
- > Maitriser nos processus

s populations
de partenaires locaux caritatifs, culturels

portant

DILLINGER France fait de la SECURITE la première de ses priorités afin de préserver la santé de ses 550 salariés (CDI et CDD), intérimaires et de ses nombreux sous-traitants, et a connu en 2014 un record s'élevant à près de 2 ans sans accident.

DILLINGER France est certifiée pour son système de management de la sécurité selon le référentiel OHSAS 18001 depuis 2004.

La politique de santé sécurité au travail est très ancrée dans l'entreprise depuis sa création.

En effet, **la sécurité prime sur toute activité.** La Direction de DILLINGER France attend de son Personnel qu'il réfléchisse avant toute action et qu'il fasse remonter tout problème d'insécurité afin

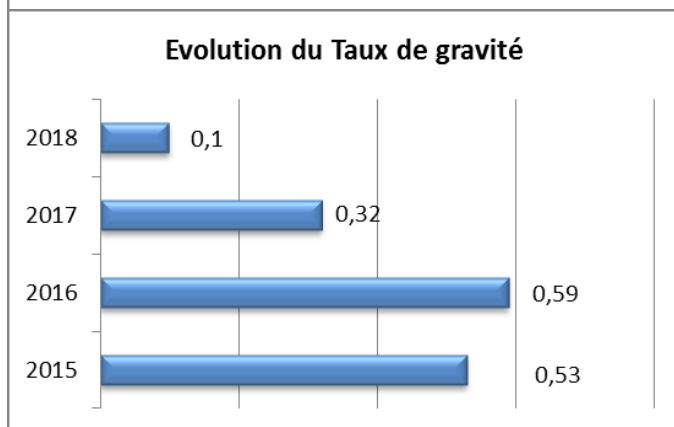
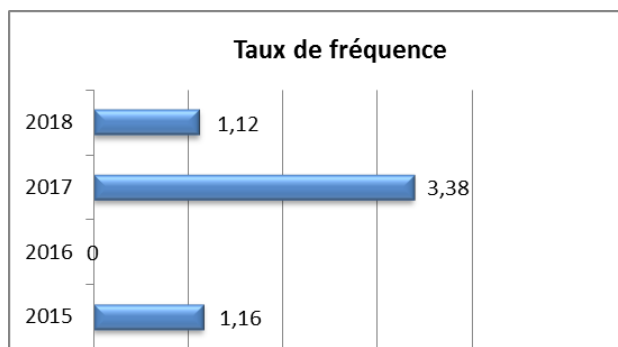
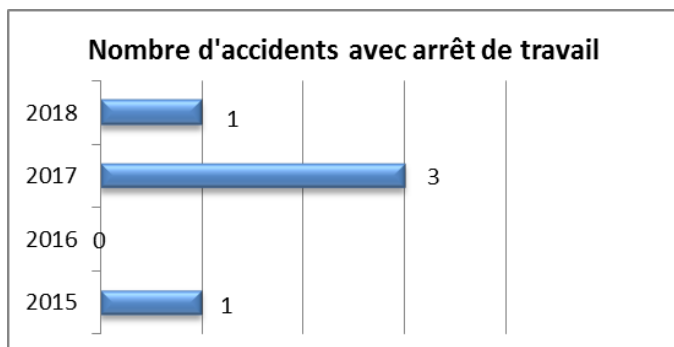
qu'il soit traité dans les plus brefs délais. De son côté, le Personnel a intégré les messages sécurité quotidiennement dans son travail. Un challenge sécurité permet de vérifier que la sécurité reste au centre des préoccupations même lorsque la charge de travail est plus importante.

En plus d'une communication quotidienne sur cette thématique vitale, un plan d'actions est régulièrement étudié et suivi par le Comité Santé Sécurité Environnement en étroite collaboration avec le CSSCT.

Chaque accident ou incident fait l'objet d'une analyse approfondie des causes et à la suite de l'analyse, un plan d'action est défini et mis en place.

Indicateurs clés

Base de l'effectif DILLINGER France : Salariés CDI +CDD + Contrat de professionnalisation + Apprentis
 Taux de fréquence = Nombre d'accidents de travail avec arrêt x 1 000 000 / heures travaillées
 Taux de gravité = Nombre de jours perdus x 1 000 / heures travaillées



CHARTRE SECURITE

LA SECURITE EST LA 1^{ère} DE NOS PRIORITES

Il est fondamental que DILLINGER FRANCE ne mette pas en cause l'intégrité physique de son personnel et du personnel intervenant sur son site.

Il est donc du devoir de chacun de respecter et de faire respecter scrupuleusement la SECURITE

3 questions doivent guider notre comportement au travail :

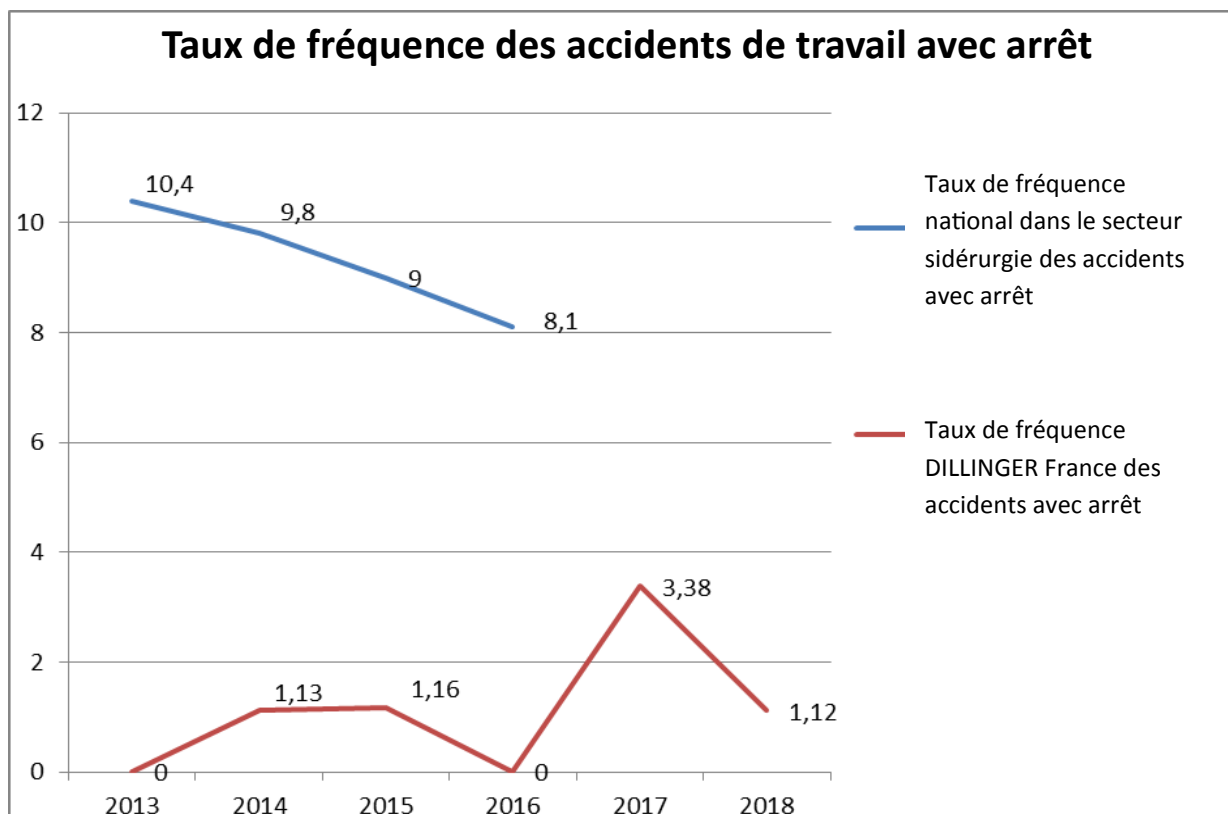
- Est-ce que JE me mets en danger ?
- Est-ce que JE mets QUELQU'UN en danger ?
- Est-ce que JE vois QUELQU'UN se mettre en danger ?

En cas de réponse positive à l'une de ces 3 questions,
JE DOIS INTERVENIR TOUTES AFFAIRES CESSANTES !

LA DIRECTION

Inscrite dans l'engagement de la Direction Générale et affichée dans un maximum de points de passage de l'entreprise, la Sécurité est omniprésente, à travers par exemple la Charte sécurité (ci-dessus) affichée depuis plus de 25 ans.

Indicateurs clés



Source : GESIM (Groupement des Entreprises Sidérurgiques et Métallurgiques) données 2017-2018 non disponibles..

Entre 2013 et 2018, le taux de fréquence de Dillinger France varie entre 0 et 3,38 ; alors que sur la période le taux de fréquence national varie entre 8,1 à 10,4 (les données nationales 2017 et 2018 ne sont pas encore disponibles).

Politique et accords en matière de sécurité et organisation

En conformité avec la législation et la réglementation en vigueur, DILLINGER France met à jour très régulièrement de nombreux documents. En voici quelques uns :

- Le Document Unique est mis à jour régulièrement et se trouve à disposition de l'ensemble du Personnel via le site Intranet.
- Le 2 janvier 2014, le Plan de Prévention de la Pénibilité a été acté.
- Le Règlement intérieur a été mis à jour le 5 octobre 2015, en y intégrant une mise à jour de l'article III qui décrit les règles de prévention, sécurité, et d'hygiène.

Par ailleurs, le CSSCT émet son rapport annuel, disponible pour l'ensemble des salariés dans l'Intranet.

Nous disposons d'un Service de Santé au Travail et d'un service d'intervention de Pompiers 24h/24h. Un assistant social est aussi à disposition des salariés.

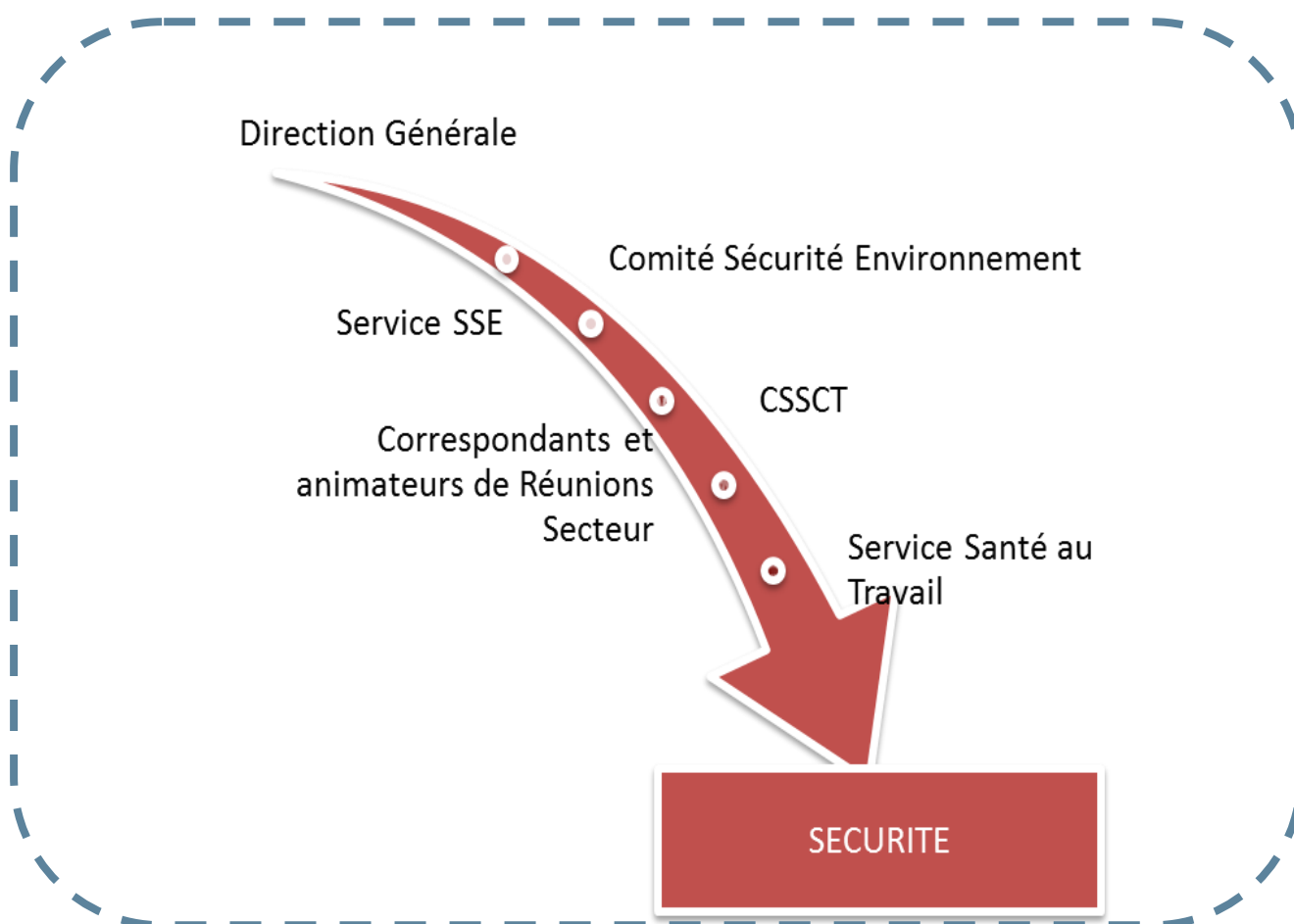
Organisation de la SSE* chez DILLINGER France

En plus des dispositions légales (CSSCT, médecin du travail, ...) DILLINGER France a mis en place une structure spécifique chargée de promouvoir et d'animer la santé, la sécurité, les conditions de travail et le respect de l'environnement.

Cette organisation comprend :

- un service dédié à la sécurité environnement de 4 personnes directement rattachées la Direction Générale,
- un comité sécurité-environnement, composé du service sécurité environnement, des chefs de service d'exploitation, du Responsable des Ressources Humaines et de la Direction, qui met en place et suit le plan d'action sécurité environnement de l'entreprise.
- Un réseau de correspondants sécurité (CORSECU) qui fait vivre la politique sécurité au plus près de chaque salarié dans tous les services de la tôlerie.

Chaque mois un thème sécurité est développé lors de réunions mensuelles d'échanges et d'informations pour l'ensemble du Personnel.



* SSE (Santé Sécurité Environnement)



**Les hommes et
DILLINGER France**

A woman with blonde hair tied back is seen from behind, sitting in a black office chair in a control room. She is wearing a blue long-sleeved shirt and a high-visibility orange and yellow safety vest. The control room is filled with technology: several large monitors are mounted on the wall, displaying various data and video feeds. On the desk in front of her are two large computer monitors, a keyboard, and a mouse. The desk also features a complex array of control panels with numerous buttons, switches, and indicator lights in red, green, and blue. The ceiling has recessed lighting and circular air vents. The overall atmosphere is professional and technical.

**les femmes de
, sont notre force.**

DILLINGER France est une entreprise sidérurgique appartenant à un Groupe important dont le Personnel est une des forces principales. Afin de trouver mais surtout garder les compétences et les talents dont DILLINGER France a besoin à chaque poste de travail, la politique définie par la Direction Générale en matière des Ressources et Relations humaines est un des enjeux majeurs.

L'entreprise dépend de la convention collective des entreprises sidérurgiques et respecte scrupuleusement l'ensemble des mesures exigées dans le cadre de son exploitation, qu'il s'agisse de la convention collective, de la législation et diverses réglementations ou bien encore des organismes tels que le GESIM auquel l'entreprise adhère.

DILLINGER France a fait le choix de nommer son service RH « Ressources et Relations Humaines » car ce sont les Femmes et les Hommes qui font la différence.

C'est pour cette raison, que la politique de Ressources et Relations Humaines de DILLINGER France s'articule tout d'abord autour d'un processus de recrutement optimisé avec accompagnement du nouvel embauché, d'une possibilité d'évolution de carrière et de formation, d'un management de confiance, mais également d'un dialogue social riche débouchant sur de nombreux accords, de relations humaines constructives et d'outils numériques. Ces éléments permettent alors, d'accroître l'implication, la motivation, et l'attachement des salariés à DILLINGER France.

La sidérurgie est un secteur d'activité particulièrement complexe et soumis aux différents marchés et décisions politiques. De nombreuses crises ont déjà eu lieu dans ce secteur d'activité. C'est pourquoi, dans un contexte économiquement difficile que nous avons connu et connaissons actuellement, il est aussi crucial de conserver un fort engagement de nos collaborateurs. En effet, c'est par la mobilisation et la solidarité que les épreuves les plus difficiles sont franchies. L'indicateur d'absentéisme permet d'évaluer la mobilisation des salariés.

Taux d'absentéisme

3,89 %

en 2018

Turn Over de

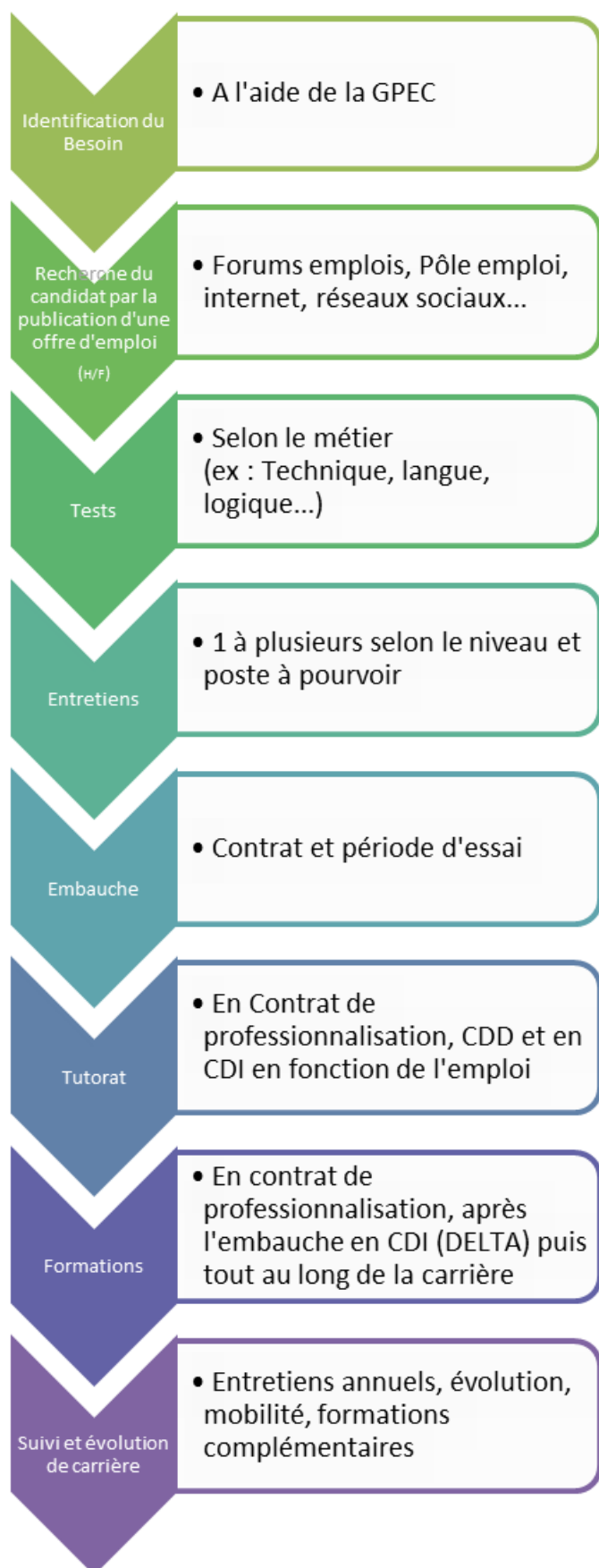
2,93 %

en 2018



Forum emploi Sportica Gravelines

Processus de recrutement



Avec la complexité de nos métiers et l'évolution technologique, la Gestion Prévisionnelle des Emplois et Compétences (GPEC) est devenue depuis les années 90, un outil incontournable sur lequel DILLINGER France s'appuie pour effectuer ses recrutements.

A partir du contexte industriel et commercial, des effectifs des secteurs, et des demandes de mobilité formulées par les salariés, la cellule dédiée à la GPEC organise deux fois par an une revue générale qui produit le plan d'embauches des 6 mois à venir.

Le processus d'embauche se décompose en plusieurs phases plus ou moins longues. La période de formation étant toujours la plus longue car composée au minimum d'une formation à la culture d'entreprise pour les CDI ainsi qu'à la méthode de résolution de problèmes (MRP) lors du DELTA (Découvrir Ensemble La Tôlerie d'Aujourd'hui).

Selon les métiers et le type de contrat, une ou plusieurs formations professionnalisantes à nos métiers techniques est indispensable.

Bien que DILLINGER France fasse partie d'un groupe important, l'entreprise garde une dimension très humaine grâce à un management d'écoute et de confiance mutuelle. La fierté d'appartenance à DILLINGER France va de pair avec la fierté de produire des tôles HIGH TECH et à haute valeur ajoutée.

La richesse de notre Personnel est bien sûr conditionnée par des embauches de grande Qualité. Pour cela, nous entretenons des relations étroites avec les écoles et les centres de formation de la région. En effet, environ 40 personnes bénéficient chaque année d'un contrat de professionnalisation dans notre entreprise. Les programmes des enseignements sont notamment établis en étroite collaboration avec les centres de formation, afin de satisfaire aux mieux nos besoins de qualifications et les attentes des élèves. En fonction de nos

besoins en recrutement, une part importante de ces élèves alternants trouve un emploi à DILLINGER France. En 19 ans, c'est près de 80 % des effectifs qui ont été renouvelés, dont la grande majorité après un contrat de professionnalisation entrepris chez nous. La moyenne d'âge s'élève à 41,5 ans.

En 2018, nous avons réalisé 17 embauches en CDI, permettant ainsi de stabiliser nos effectifs avec une moyenne de 550 salariés (CDI et CDD hors alternants).

Emploi et reconversion

DILLINGER France a un poids économique et social important sur la région. En effet, nos métiers techniques couplés à notre processus de formation et d'accompagnement permettent la réorientation et la réinsertion de bons nombres de candidats.

En 2018, 20 personnes en formation en alternance ont bénéficié d'une reconversion professionnelle chez DILLINGER France.

La dimension sociale est importante chez DILLINGER France, c'est pourquoi nous travaillons également avec des agences d'intérim employant du Personnel handicapé (CIPI, Cap Intérim). Nous permettons également de la réinsertion professionnelle par une autre voie, car nous travaillons régulièrement avec les Ateliers du Littoral Dunkerquois (entreprise adaptée d'insertion sociale) pour la restauration, les impressions et la fourniture de petit matériel.



Protection sociale du Personnel de DILLINGER France

Nous veillons à ce que le Personnel de DILLINGER France ait une vie des plus sereines en le protégeant au maximum des difficultés économiques ou sociales qu'il pourrait subir dans sa vie privée.

En ce sens, nous avons de nombreux accords en faveur de la protection des salariés. Citons par exemple, une mutuelle attractive, une prévoyance, etc.

Notons également, que nous appliquons la

subrogation des indemnités journalières de la sécurité sociale et qu'il n'y a pas application de délai de carence en cas d'arrêt pour maladie.

Afin de faciliter la vie quotidienne des salariés, souvent parents, nous mettons aussi à disposition de nos salariés des places dans des crèches, et participons au frais de garde en nourrice.

Dialogue Social

Un bon dialogue social avec nos partenaires sociaux est essentiel à la pérennité de l'entreprise.

Nous surpassons de loin les obligations légales minimales en mettant en place régulièrement un grand nombre d'accords collectifs d'entreprise (6 en 2018) et de commissions de suivi (12 en 2018) ex : Rapport égalité Homme-Femme. Notre Mutuelle et notre Prévoyance sont gérées paritairement entre les partenaires sociaux et la Direction de DILLINGER France. Nous avons également un assistant social à disposition des salariés. Lorsque des difficultés d'un de nos salariés nécessitent une vigilance particulière, elles sont étudiées lors d'un Comité Social.

Les salariés ont à cœur d'être représentés afin de maintenir cette richesse spécifique à DILLINGER France, c'est pourquoi la participation en 2018 à l'élection du nouveau Comité Social et Economique a été de 80 %.



Qualité de vie et organisation

DILLINGER France veille au bien-être de ses salariés et cela passe par une organisation du travail clairement définie dans les accords.

La charge d'activité est variable selon le contexte commercial, ce qui influe sur le fonctionnement de l'entreprise et donc sur l'emploi des salariés postés qui n'ont pas le même nombre de postes à travailler d'un mois sur l'autre. Néanmoins, la rémunération des salariés postés est lissée sur l'année ce qui permet aux salariés d'avoir une rémunération fixe et donc d'avoir des finances stables.

La programmation de l'activité est annoncée à chaque fin de mois au Comité Social et Economique. Puis, par l'intermédiaire d'une réunion et d'une note d'information mensuelle, la Direction communique sur la programmation de la marche de l'entreprise, mais également sur ses résultats, ses performances Qualité, Délai, Productivité, sur le contexte commercial, ou bien encore sur les changements d'organisation, etc.

Afin que chaque salarié puisse travailler à son poste en ayant toutes les informations nécessaires, de nombreuses procédures et instructions ont été établies pour les aider et les guider dans leurs missions et tâches.

Le confort et la santé des salariés passent par une amélioration continue de l'équipement et l'aménagement des cabines de pilotage grâce à des études ergonomiques menées dans le cadre d'un

plan de prévention de la pénibilité.

Pour leur temps de pause pendant le poste de travail, les salariés postés bénéficient de réfectoires aménagés, permettant la prise de repas chauds.

Tous les salariés ont également accès au restaurant d'entreprise, et DILLINGER France participe au coût de restauration. Pour les salariés postés, DILLINGER France octroie une prime de panier.

Les salariés n'ayant pas ou ne désirant pas utiliser leur véhicule personnel pour se rendre à leur travail peuvent emprunter les nombreux bus mis à disposition par l'entreprise.

La parole est libre et libérée chez DILLINGER France car il en va de l'une de nos 4 valeurs : l'innovation. L'innovation est selon notre positionnement marché la valeur ajoutée incontournable à notre réussite. Aussi, l'ensemble des salariés est encouragé à apporter ses idées, à les concrétiser. Un système de suggestion permet de primer les meilleures idées. Par ailleurs, la résolution des problèmes ou concrétisation de projets, se fait à DILLINGER France, en groupe de travail.

Formation

La formation est la clef de voûte de la politique des Ressources et Relations Humaines chez DILLINGER France.

En effet, dès l'arrivée du nouvel embauché, il est envoyé en formation s'il s'agit d'un contrat de professionnalisation, ou 2 à 3 ans après, dans le cadre du DELTA, s'il s'agit d'un CDI. D'autres formations pour acquérir ou approfondir des compétences et connaissances sont réalisées du début à la fin de carrière.

Le DELTA (Découvrons Ensemble la Tôlerie d'Aujourd'hui) est une formation de 16 jours se déroulant sur un semestre, permettant de découvrir l'ensemble du

Groupe DILLINGER à travers des informations et une visite de la maison mère, d'appréhender et d'intégrer la culture de l'entreprise, son histoire, mais également de nouer des liens à travers l'ensemble des secteurs par le travail de groupe sur des thématiques déterminées avec un tutorat.

Lors de cette formation, et afin de pouvoir travailler sur la thématique du groupe, les Méthodes de Résolution des Problèmes sont enseignées et accompagnées de professionnels pour le passage d'un oral devant une partie de l'encadrement.



Tous les salariés bénéficient de formations et cela quel que soit le niveau hiérarchique.

En 2018, plus de 14000 heures de formation ont été dispensées aux salariés de DILLINGER France.

En recherche constante d'une excellence, et d'une adéquation avec nos valeurs (Respect Cohésion Innovation Performance), DILLINGER France offre aux managers une formation managériale pluridisciplinaire, sans oublier les thèmes de la qualité de vie au travail.

Parce que chaque individu évolue personnellement au cours de sa vie, un salarié a le droit d'évoluer professionnellement chez DILLINGER France.

C'est pourquoi, DILLINGER France a établi des filières métiers afin de pouvoir lister les connaissances, compétences, savoir-faire à acquérir puis à maîtriser pour chaque

métier et chaque niveau hiérarchique. Ces filières métiers permettent ainsi d'avoir une gestion des carrières plus lisible et individualisée. Un salarié embauché au niveau Bac+2 peut tout à fait changer de métier et reprendre des études afin d'obtenir un Bac+5 dans le domaine dans lequel il travaille, s'il en ressent l'envie, le besoin et si DILLINGER France a besoin de ces compétences à cet emploi. Cela peut être détecté lors des entretiens professionnels ou entretiens d'évaluation réalisés annuellement. Le programme de formation des salariés est élaboré lors de ces entretiens, à partir notamment d'un référentiel extrêmement détaillé : le carnet d'acquisition. Les marges de manœuvre et décisions des managers sont importantes. C'est ainsi que l'on peut parler d'un management de confiance gagnant-gagnant chez DILLINGER France.

Depuis 2016, 7 salariés ont ainsi accédé à un diplôme nouveau.



Egalité de traitement

L'égalité de traitement est un principe fondamental à DILLINGER France. Chez DILLINGER France, seules les compétences comptent et sont évaluées.

Dès 2007, lorsque la législation l'a permis, DILLINGER France a été l'une des premières entreprises en France à ouvrir aux femmes les postes de travail en horaire 3x8/ 4 équipes, donc incluant le travail de nuit.

Chaque année, le rapport de situation comparée vérifie les écarts éventuels de rémunération, les évolutions de carrière, la mixité des emplois, et les mesures mises en place par DILLINGER France pour une bonne articulation entre la vie

professionnelle et la vie privée. L'ensemble est notamment régi par un accord d'entreprise sur l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes.

A fin 2018, 18 % de femmes faisaient partie de l'effectif de DILLINGER France.

Les personnes en situation de handicap ont toute leur place chez DILLINGER France car un accord d'entreprise prévoit des mesures afin de leur offrir de bonnes conditions de travail en toute équité avec les autres salariés.





Nous protégeons



DILLINGER
FRANCE



l'environnement.



Face à l'enjeu de protection de l'environnement et d'économie des ressources, DILLINGER France a mis en place des politiques en matière de préservation de l'environnement et de la maîtrise des consommations d'énergie.

DILLINGER France s'engage pour la préservation de l'environnement sur les thèmes suivants :

- La surveillance des émissions atmosphériques, des rejets dans l'eau et d'autres impacts sanitaires,
- Le contrôle et la maîtrise des consommations d'eau,
- La diminution des nuisances sonores en interne pour le personnel et en externe pour le voisinage,
- Le tri, la valorisation et l'élimination de nos déchets, chaque collaborateur étant acteur à son niveau,
- La recherche de la meilleure technologie disponible lors des projets d'investissement afin de prendre en compte dans notre développement la prévention de toute forme de pollution.

L'entreprise est certifiée **ISO 14001** depuis 2004 et est passée en 2016 à la version 2015 de la norme.

La politique environnementale entre dans la démarche de Management Intégré de l'entreprise.

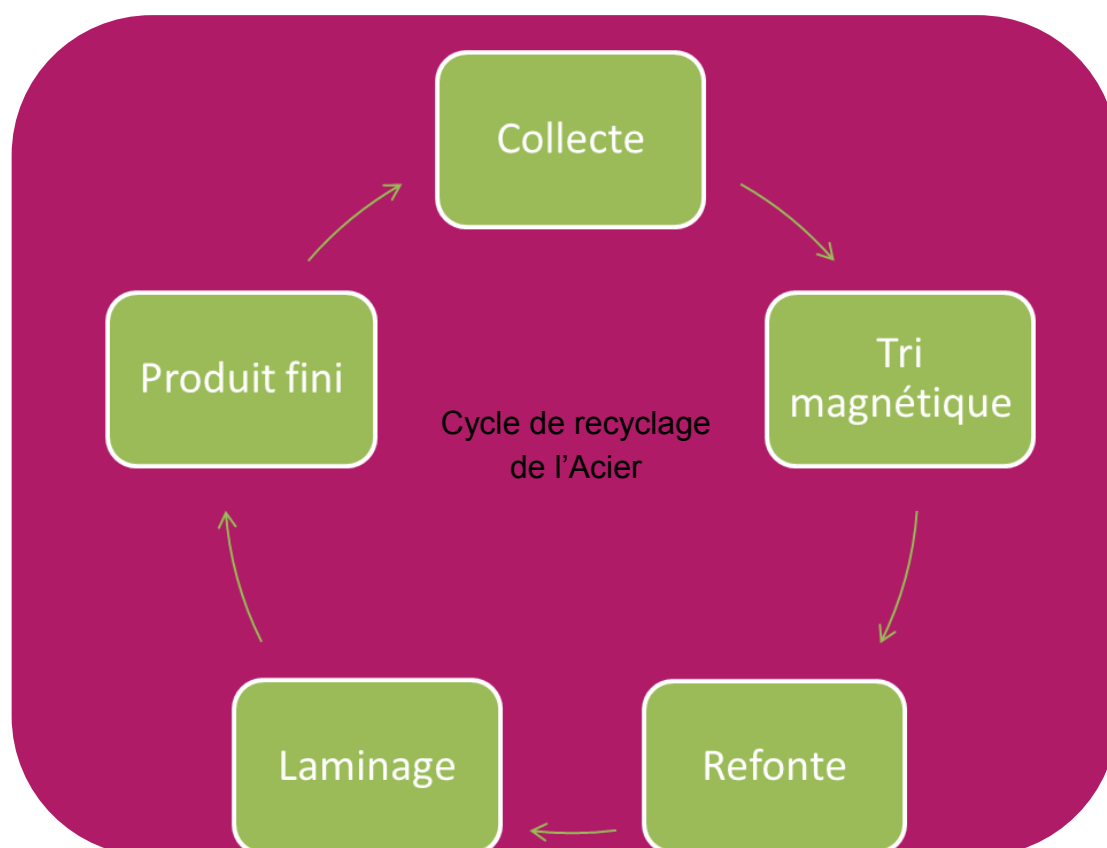
DILLINGER France exploite des installations classées pour la protection de l'environnement soumises à autorisation. Le dernier Arrêté Préfectoral autorisant l'exploitation du site date du 17 février 2011.



L'acier, un matériau indéfiniment recyclable

L'acier est un matériau indéfiniment recyclable, ce qui en fait un produit au cœur de l'économie circulaire. Grâce à ses propriétés magnétiques, il est facilement triable et donc recyclable. C'est un matériau avec une longue durée de vie, qui peut être qualifié de permanent.

A DILLINGER France, les chutes métalliques générées lors des découpes des tôles sont recyclées dans les aciéries, notamment de DILLINGER. Les oxydes sont revalorisés pour leur teneur en fer.



Rejets (Air)

L'activité nécessite l'utilisation de fours de forte puissance fonctionnant au gaz naturel, d'un four de réchauffage au butane, d'une planeuse à froid, d'une grenailleuse, d'une écriqueuse, et d'une cabine de peinture.

L'Arrêté Préfectoral recense en Annexe II les principaux rejets canalisés de l'entreprise. DILLINGER France respecte les normes de rejets et fait des contrôles réguliers pour vérifier la bonne marche des installations. Lors des derniers investissements, les fours à gaz sidérurgique ont été remplacés par des fours à gaz naturel, dans un souci de préservation de l'environnement.

Rejets (Eau, Sol)

La gestion des effluents est conforme à l'Arrêté Préfectoral, et l'entreprise contrôle les rejets régulièrement. L'eau industrielle est en circuit fermé. Dillinger France dispose d'installations pour filtrer l'eau et utilise la station d'épuration d'ArcelorMittal Dunkerque.

DILLINGER France ne fait aucun rejet dans le sol et a mis en place des actions pour garantir l'étanchéité des sols dans les zones de stockage à risque. Des audits réguliers permettent de s'assurer du bon état des rétentions.

Gestion et tri des déchets

DILLINGER France a pour objectif de limiter la production des déchets. Le total des déchets s'élève à 12 236 tonnes en 2018. En moyenne en 2018, 1 000 kg de tôle forte a généré 19 kg de déchets.

Ces déchets se répartissent de la façon suivante :

- 11 584 tonnes de déchets de process soit 95%
- 652 tonnes de déchets classiques soit 5%

(source : Registre de suivi des déchets)

Les déchets de process correspondent aux battitures (oxydes de fer récupérés pendant le laminage), aux oxydes récupérés lors de l'oxycoupage et aux poussières. Ces déchets sont en très grande partie revalorisés.

Il existe un guide de tri des déchets depuis 2014, afin de traiter et de recycler au mieux les déchets.

Réduction des nuisances sonores

DILLINGER France veille à réduire les nuisances sonores.

DILLINGER France a fait une cartographie des risques liés au bruit. Des études et des actions permettent de réduire le bruit à la source (capotage des machines, etc.). Pour le risque résiduel, l'ensemble des intervenants dispose de protection auditive adaptée.

Pour l'environnement proche, des dispositifs ont également été installés afin de réduire les nuisances sonores : butte anti-bruit, mur d'isolation du dépôt des ferrailles, réglementation sur les ouvertures/fermetures des portes des halles, etc. Par ailleurs DILLINGER France participe aux réunions régulières avec les riverains, organisées par les industriels locaux.

DILLINGER France s'engage pour l'efficacité énergétique

Les processus de fabrication des tôles fortes en acier nécessitent des ressources, notamment énergétiques en gaz pour le réchauffage des brames et en électricité. Il est donc indispensable de maîtriser la consommation des énergies dans chacun des domaines et d'améliorer constamment l'efficacité énergétique en vue de protéger durablement l'environnement, ainsi que d'assurer notre compétitivité.

DILLINGER France, en tant qu'entreprise responsable, met en œuvre une politique volontariste basée sur l'amélioration continue afin de :

- Optimiser le processus de production pour générer le moins de chutes de métal possibles et préserver les ressources
- Rendre plus efficace l'utilisation de l'énergie utilisée pour la fabrication des produits. Ainsi, depuis 2013, DILLINGER France a mis en place une politique d'efficacité énergétique basée sur la norme ISO 50001.

L'amélioration continue est garantie par un plan d'actions pluri-disciplinaires impliquant tous les acteurs de l'entreprise.

Un Comité énergie fixe les objectifs prioritaire et valide les actions à mener. Ces actions sont mises en place par la cellule « Efficacité Energétique » et les secteurs concernés.

Parmi les actions qui ont été mises en place, on peut citer :

- Mise en place de Variation électronique de vitesse sur la plupart des pompes, ventilateurs et système de convoyage.

- Gestion optimisée de la production et de la consommation d'air comprimé permettant une diminution par 2 de notre consommation électrique liée à l'air comprimé.

- Mise en place d'éclairage LED dans les ateliers.

- Diminution des talons de consommation lorsque la production est à l'arrêt grâce notamment à des « check-lists » réalisées par les opérateurs

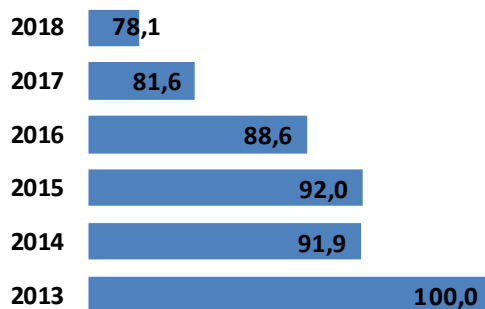


ISO 50001
management de l'énergie

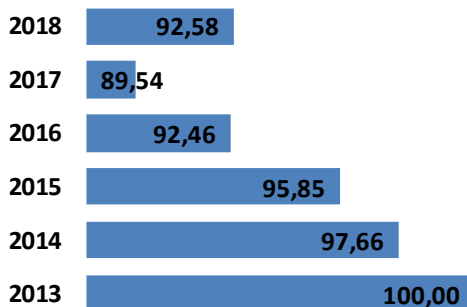
Maitrise de l'énergie

Les progrès réalisés depuis 2013 nous ont permis une économie de l'ordre de 11% de notre consommation d'énergies (Gaz naturel + électricité).

Evolution de la consommation électrique par rapport à la Tonne de tôles produite (base 100). En 5 ans, la consommation électrique a diminué de plus de 20%.



Evolution de la consommation de gaz naturel par rapport à la Tonne de tôles produite (base 100). En 5 ans, la diminution de la consommation a été de l'ordre de 8%



Ainsi, depuis la mise en place de la démarche d'efficacité énergétique en 2013, DILLINGER France a économisé plus de 125 000 MWh, soit l'équivalent de plus de 3 mois d'énergie

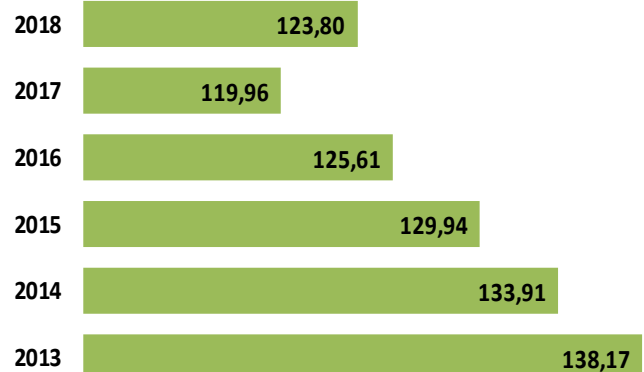
Emission des gaz à effet de serre

Pour ce qui est du SCOPE 1, les tonnes de Co2 sont émises par la combustion du gaz naturel dans les différents fours, et par la combustion du butane au four AGP, par du fioul des groupes électrogènes et par l'oxydateur thermique de l'AGP.

Concernant le SCOPE 2, cela concerne les émissions indirectes issues de la consommation électrique. DILLINGER France s'engage à diminuer sa contribution au réchauffement climatique en limitant ses émissions de gaz à effet de serre. Parmi les actions menées afin de parvenir à diminuer de 9% nos émissions de CO2 par tonne produite, on peut citer :

- Récupérateurs de chaleur fatale sur l'ensemble des fours, permettant la récupération de 50% de la chaleur qui serait irrémédiablement perdue.
- Systèmes de régulation automatisés permettant une combustion optimale, et contrôle de l'oxygène résiduel à la sortie de chaque four. Gestion de pilotage des fours par l'aide d'une modélisation thermique.

- Travail sur l'étanchéité des portes du four à brames.



Evolution de nos émissions de CO2, en kg CO2/Tonne de tôle produite, base Scope 1 et Scope 2. Malgré une augmentation du ratio en 2018, la tendance sur les dernières années est à la baisse.



Nous sommes une e
et eng



Entreprise citoyenne engagée

Tout comme DILLINGER, très active en Sarre, DILLINGER France est aussi une entreprise citoyenne. Fière d'être implantée dans la région dunkerquoise, l'entreprise s'implique avec force et conviction dans la vie associative, sportive, sociale et culturelle de Dunkerque en menant de nombreux partenariats et actions.

DILLINGER France participe également à la vie associative de ses collaboratrices et collaborateurs en les soutenant dans leurs projets (humanitaire, culturel ou sportif). À ce jour, plus de 460 soutiens financiers de ce type ont été attribués depuis 1989 pour plus de 140 000 euros.

DILLINGER France est partenaire depuis 1996, de l'équipe de handball dunkerquoise, l'USDK, qui a remporté de nombreux titres nationaux depuis plusieurs années.

Nous sommes une entreprise citoyenne im

DILLINGER France, entreprise vigilante au bien-être de ses salariés a depuis 2008 mis en place un service de conciergerie. D'abord avec la CCI de Dunkerque puis à sa fermeture, avec la société Maeliss à Gravelines, qui emploie différents corps de métiers allant du ménage, repassage, nettoyage de voitures, jardinage etc.

L'entreprise a également dès 2008 acté la réservation de berceaux dans les crèches d'entreprise de Grande Synthe puis Socx afin de faciliter le mode de garde des enfants de ses salariés qui a une moyenne d'âge de 40 ans.



Depuis 1997, DILLINGER France est, grâce à son mécénat du Musée Portuaire, pleinement investie dans la vie culturelle dunkerquoise. D'ailleurs, il existe un autre partenariat culturel avec le Centre Interprétation Art et Culture - CIAC- situé à Bourbourg depuis 2013. Dans le cadre de ce mécénat, de l'acier DIVETEN (autopatinable) a été livré par deux fois au CIAC, dans le cadre d'œuvres d'art. Tout d'abord en 2007, à l'artiste M. Anthony Caro dans le cadre de la création du chœur de Lumière. Et en 2016 pour la réalisation d'un plateau qui venait en support à des sculptures.

Enfin en 2018 pour la réalisation de l'œuvre de Mlle Merland. Cette œuvre a été récemment démontée afin de voyager en Belgique en mars et avril 2019. expositions en Belgique entre la mi-avril 2019 et fin 2020.

Son périple belge va commencer en amont du Festival **In Champion** à Namur. Elle sera ensuite proposée dans le cadre du **Festival des 5 saisons** de Chaudfontaine et enfin à la **biennale d'art contemporain P(ART)cours/Par (KUNST)**.

DILLINGER France est également très impliquée dans des actions sociales. Depuis mai 2002, l'entreprise est mécène de l'association ENVIE – Groupe VITAMINE T, qui aide les personnes en grande difficulté à s'insérer.

En 2003, l'entreprise décide de s'engager auprès d'associations caritatives.

En 2010, après le séisme à Haïti, les heures des salariés volontaires étaient

Depuis 2008, l'entreprise développe son soutien à la jeunesse dunkerquoise en parrainant le groupe de hip-hop «Breakeurs2bank» qui deviendra le collectif JUST1'KIFF. DILLINGER France soutient toujours en 2018 l'association JUST1'KIFF.

En 2015, DILLINGER France s'est engagée dans le nouveau projet dunkerquois EURAENERGIE qui a été officiellement lancé en janvier 2016 lors des Assises Européennes de la Transition

implantée au cœur de sa région depuis 1962

transformées et doublées en don financier au profit de la croix rouge.

En 2017 et 2018, une action interne a été menée avec les salariés visant à aider des associations. Ainsi dans le cadre de ce « DILLI'Aide » une collecte de vêtements, jouets et produits de première nécessité a été délivrée à l'association DK'lic qui vient en aide aux personnes sans abris du dunkerquois. Deux chèques de 1100 euros ont été délivrés à l'association Clowns de l'Espoir qui anime les journées des enfants hospitalisés, et aux restos du cœur.



Energétique à Dunkerque.

En 2017, DILLINGER France, dans le cadre de l'apprentissage et de l'éducation des plus jeunes, est devenue partenaire de la ferme pédagogique « Le Camélus » à Ghyvelde.



Toujours en 2017 et dans le cadre d'un partenariat pluriannuel, DILLINGER France, fière de son territoire, est devenu partenaire de l'association TOURVILLE à Gravelines qui a à cœur de réaliser la réplique d'un navire « Le Jean Bart » dans les mêmes conditions qu'il avait été créé à l'époque et de plus tard ouvrir un parc d'attraction.



En 2018, DILLINGER France a intégré le groupe de réflexion numérique du projet TIGA de la Communauté Urbaine de Dunkerque.

En 2018, DILLINGER France, partenaire de FACE a aidé matériellement et financièrement l'excursion scolaire de 140 élèves de collèges et lycées au Grand Palais de Paris pour découvrir les métiers de l'Industrie dans le cadre de l'exposition « L'usine extraordinaire ».



Par ailleurs, chaque année, FACE organise les jeudis de l'industrie et auxquels DILLINGER France participe activement en étant co-organisateur.

DILLINGER France est également soucieuse de l'avenir économique et de la promotion de son territoire et en ce sens, soutient activement l'agence de promotion de Dunkerque « Dk promotion ».

DILLINGER France est une entreprise citoyenne, responsable, socialement et socialement engagée, soucieuse et consciente de son impact.

+ de 460

dossiers de soutiens associatifs soit plus de 140 000 euros depuis 1989 attribués en dehors des sponsorings et partenariats.



Viser l'excellence dans notre cœur de métier

Filiale du plus grand producteur Européen de tôles fortes, DILLINGER France a pour objectif de réaliser avec sa maison-mère et ses clients des performances de pointe dans le domaine de l'acier.

Nous produisons une large gamme de tôles fortes de qualité supérieure en constante évolution.

Grâce à la compétitivité de nos produits, aux prestations de service et aux solutions innovantes, nos clients sont assurés d'acheter un acier sur mesure, résistant, et dont les caractéristiques perdureront dans le futur, ce qui garantit dans la durée la solidité des ouvrages réalisés.

Respecter les droits de l'Homme

Les dirigeants appliquent le code du travail français, qui a intégré les résolutions votées au sein de l'Organisation Internationale du Travail, à laquelle la France adhère. La société est membre du GESIM depuis sa création, et les relations professionnelles entre employés et employeurs sont gérées par la convention nationale de la sidérurgie ; s'y ajoutent de nombreux accords, comme cela est rappelé dans le § 1.

De façon volontariste le groupe DILLINGER a fait certifier son management QHSEé selon les normes internationales, et l'évaluation d'EcoVadis (organisme reconnu de notation RSE des fournisseurs) lui a attribué le niveau argent en 2018.

La charte éthique du groupe s'applique à l'ensemble du Personnel.

Elle est consultable par tous les salariés dans l'intranet et l'ensemble des parties prenantes sur le site Internet de la maison mère.

Politique d'achat

Pour l'approvisionnement des matières premières (brames d'acier), DILLINGER France se fournit exclusivement auprès de sa maison mère DILLINGER.

Les autres achats provenaient à plus de 99 % des pays de l'Union Européenne avec des réglementations strictes.

Les entreprises qui assurent l'approvisionnement en gaz et électricité ont une politique RSE.

Pour étendre le contrôle en matière de RSE et de développement durable, le service Achats a fait signer, à partir du 6 février 2015, la charte éthique aux 702 fournisseurs avec lesquels DILLINGER France travaille afin de s'assurer qu'ils respectent les valeurs éthiques du Groupe DILLINGER.

Les marchés les plus importants dans le cadre notamment d'investissements sont gérés par appels d'offres.

Lutter contre la corruption

DILLINGER France est une entreprise française de statut Société Anonyme, soumise au code du commerce français, elle remplit donc toutes les obligations fiscales et sociales des sociétés déclarées en France, conformément aux lois en vigueur.

Dans le respect de la loi Sapin 2, l'entreprise a créé une plateforme d'alerte depuis le 1^{er} janvier 2018, et applique les dispositions de cette loi par la mise en place en interne de mesures de lutte contre la corruption.

Le groupe DILLINGER a rédigé en complément de la charte éthique des guides à destination des salariés pour expliciter les exigences éthiques et les comportements attendus.

Ces documents ont fait l'objet de réunions d'information au sein de DILLINGER France en 2018. Une formation plus ciblée a été dispensée aux personnes occupant des postes jugés à risque.

		Les 2 filiales de DILLINGER France ne sont pas incluses dans le reporting de la Déclaration.
EFFECTIFS		Moyenne du nombre de personnes sur l'année CDI et CDD, hors alternants (contrats de professionnalisation, et apprentis). Les personnes sortant au 31 décembre sont dans l'effectif au 31 décembre.
POURCENTAGE DE FEMMES DANS L'ENTREPRISE		Moyenne sur 12 mois pour la population CDI et CDD, hors alternants : Nombre de femmes / effectif moyen annuel.
TURN OVER		Nombre de sorties CDI sur 12 mois / effectif CDI au 31 décembre.
NOMBRE D'EMBAUCHES		Uniquement les embauches en CDI
HEURES TRAVAILLEES		Heures travaillées (y compris heures de formation et de délégation)
ACCIDENT DU TRAVAIL AVEC ARRET		Accident du travail ayant eu pour conséquence au moins 1 journée d'arrêt de travail. Les accidents de trajet sont exclus du périmètre de reporting.
NOMBRE DE JOURS PERDUS		Nombre de jours calendaires perdus suite à des accidents du travail pendant l'année, et suite à des rechutes d'accidents survenus dans les années précédentes.
SCOPE 1		Les émissions du scope 1 sont celles dues à la combustion (gaz naturel, butane, fuel, COV). Elles sont déclarées et vérifiées dans le cadre du PNAQ.
FACTEUR D'EMISSION SCOPE 2		Source ADEME (en kgCO ₂ e / kWh)
	2013	0,0759
	2014	0,0721
	2015	0,0609
	2016	0,0573
	2017	0,0558
	2018	0,0571

DILLINGER  France

